Information sur le marché du travail **imt**

Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Perspectives professionnelles 2000-2004

Faits saillants

Québec

Emploi-Québec

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important qui s'inscrit dans les orientations du gouvernement du Québec en matière de lutte au chômage, à la pauvreté et à l'exclusion. Pour que les Québécoises et les Québécois puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans cette perspective, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Perspectives professionnelles 2000-2004. Faits saillants*. Ce document comprend les principaux résultats d'une recherche menée par Emploi-Québec sur les perspectives professionnelles pour cette région d'ici l'an 2004. Il indique notamment, pour les principales catégories de professions qui offrent les meilleures perspectives d'emploi, le niveau de compétences requis et le revenu annuel moyen.

Cette publication est jumelée à un autre document plus exhaustif qui s'intitule *Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions*, dans lequel sont décrits plus de 500 métiers et professions. Ces documents font partie intégrante d'une collection de 36 publications qui présentent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenantes et intervenants du marché du travail.

Je vous invite à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Le ministre d'État au Travail, à l'Emploi
et à la Solidarité sociale,

Jean Rochon

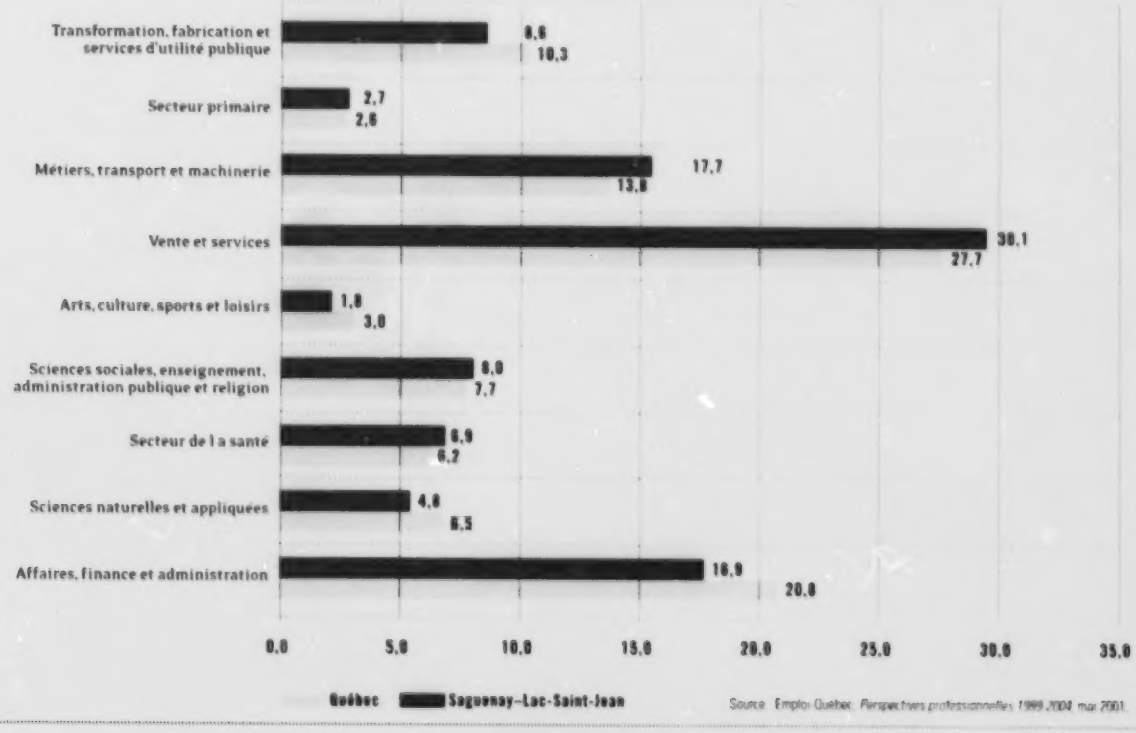
Tendances prévues au Saguenay–Lac-Saint-Jean selon les niveaux et les genres de compétences

L'économie du Saguenay-Lac-Saint-Jean a connu une forte amélioration de la conjoncture économique entre 1998 et 2001, en raison de la construction de l'aluminerie d'Alcan à Alma. Cet investissement de trois milliards de dollars a contribué à une réduction significative du taux de chômage régional par les nombreux emplois qu'il a générés. La construction de l'aluminerie se termine en 2001 et il faut s'attendre à voir le taux de chômage remonter dans la région. Notre scénario de prévisions tient compte de cette réalité. Ainsi, pour la période 2000-2004, le nombre total d'emplois dans l'économie devrait diminuer légèrement, soit de 1,8%, en raison de pertes d'emplois à prévoir en 2001 et 2002.

Toutefois, le remplacement de la main-d'œuvre viendra compenser ces reculs de l'emploi. En effet, de nombreuses personnes quitteront définitivement le marché du travail régional pour prendre leur retraite ou en raison des décès. On prévoit que plus de 11 000 postes seront disponibles en raison de ce phénomène, une conséquence directe du vieillissement de la main-d'œuvre. Comme l'emploi pourrait reculer de 1200, les besoins de nouvelle main-d'œuvre seront d'environ 10 000 pour la période 2000-2004.

Les professions peuvent être divisées ou réparties en fonction du niveau de compétences requis pour les exercer. Le lecteur trouvera une définition des niveaux de compétences dans la section Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans la région pour la période 2000-2004 ne sera pas de la même ampleur selon les niveaux de compétences des professions. Ainsi, le niveau de compétences professionnel bénéficiera

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES, RÉGION DU SAGUENAY[1]–LAC-SAINT-JEAN ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 1999



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

1 Sont incluses dans les genres de compétences les professions de la gestion de niveau intermédiaire. Par exemple la profession de directeurs/directrices des achats (CNP 0113) est incluse dans le genre de compétences « Affaires, finance et administration ».

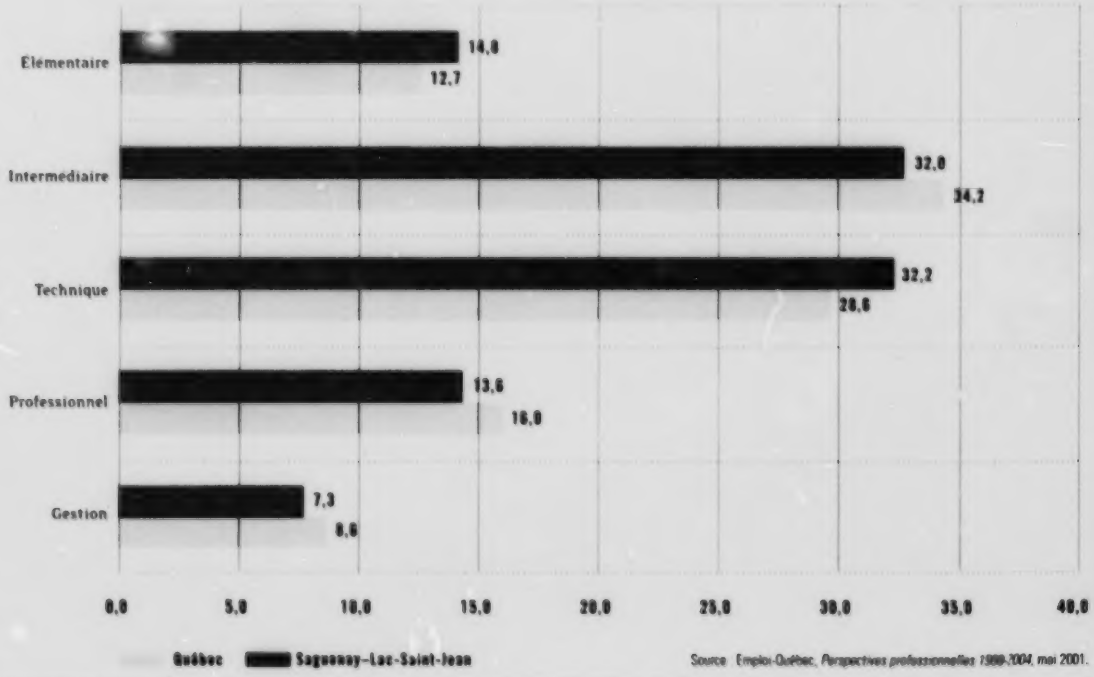
d'une demande deux fois plus forte que la moyenne, soit 16 %, comparativement à 8 %. C'est le seul groupe qui se démarque significativement à la hausse de la moyenne. C'est aussi le seul à connaître une augmentation du nombre de postes en raison de la création d'emplois. On compte environ 16 600 postes dans ce niveau de compétences dans la région, ce qui correspond à 14 % du total des emplois. Comme le taux de chômage moyen de ces professions est d'environ 4 %, les perspectives pour bon nombre de professions de ce niveau de compétences seront en général favorables.

Le niveau de compétences de la gestion bénéficiera également de conditions favorables. La demande de nouvelle main-d'œuvre sera d'environ 9 %, alors que le taux de chômage demeure très bas, soit autour de 5 %. Ce niveau de compétences ne regroupe toutefois que 7 % des emplois de la région (8 900 postes). Le niveau de compétence le plus volumineux de la région est le niveau technique. Il regroupe près du tiers des postes (39 200). La demande dans les professions de ce niveau de compétences se situera deux points de pourcentage sous la moyenne, soit 6 %. L'offre de main-d'œuvre dans ces professions est relativement abondante. En effet, le taux de chômage dans ce groupe se situe dans la moyenne, soit autour de 11 %. Les postes offerts dans ce niveau de compétences feront donc l'objet d'une certaine compétition.

Le deuxième niveau de compétences le plus volumineux est celui du niveau intermédiaire. Avec 39 000 emplois, il regroupe aussi près du tiers de l'ensemble des emplois de la région. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce niveau de compétences sera dans la moyenne, soit de 7 % pendant la période 2000-2004. Avec un taux de chômage légèrement au-dessus de la moyenne régionale, la main-d'œuvre disponible pour occuper les postes offerts est abondante. Il y aura de la compétition pour les postes offerts et elle pourrait s'avérer vive dans certaines professions.

On compte environ 18 000 emplois de niveau de compétences élémentaire dans l'économie du Saguenay–Lac-Saint-Jean. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce groupe sera sous la moyenne, soit 6 %. Le taux de chômage dans ce niveau de compétences est le plus élevé des niveaux de compétences, soit de plus de 15 %. Avec une faible demande et un bassin de main-d'œuvre disponible volumineux, la compétition pour les postes offerts sera très vive.

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCES, RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 1999



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

102-01678/

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

- **Niveau de compétences**

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois[2]. »

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Professionnel	· Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).	
Technique	· De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Intermédiaire	· De un à quatre ans d'études secondaires. · Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 1993 et Emploi Québec.

2. Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emplois*, 1993, page ii.

+12

102-01678/

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

- **Niveau de compétences**

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois. »

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Professionnel	· **Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).**	
Technique	· De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Intermédiaire	· **De un à quatre ans d'études secondaires.** · **Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.**	
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Source : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emploi*, 1991, p. xxi.

2 Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emploi*, 1991, p. xxi.

• **Genre de compétences**
« Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur où l'expérience dans une ligne de profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession[3]. »

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 1999

Le niveau d'emploi estimé en 1999 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 1999, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et ajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 $.

Taux de demande de main-d'œuvre[4] prévu entre 1999 et 2004

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 1999 et 2004 est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

• ***Nul ou négatif***
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est égal ou inférieur à zéro.

• ***Faible***
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre zéro et 12,9 %.

• ***Moyen***
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.

• ***Élevé***
Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 1999

Le taux de chômage estimé en 1999 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 1999, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999 sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 1999, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

• ***Faible***
Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.

• ***Moyen***
Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.

• ***Élevé***
Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2000-2004[5]

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose sur la comparaison entre la demande de main-d'œuvre et le nombre de chômeurs en début de période. Cet indicateur nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail en ce sens qu'il indique la part des emplois qui ne pourra être comblée par les chômeurs en début de période.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en compte, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi prises en compte.

3 Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*
4 Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004, et l'emploi de 1999.
5 Seules les professions ayant un nombre d'emplois significatifs et un diagnostic très favorables ou favorables ou présentant une demande de main-d'œuvre élevée figurent dans les tableaux des professions offrant les meilleures perspectives.

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement meilleur** que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **comparable** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement inférieur** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

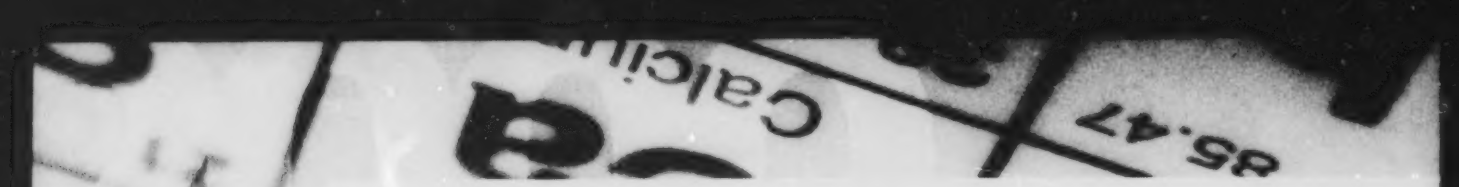
Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement meilleur** que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.**
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **comparable** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.**
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera **nettement inférieur** à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	**Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).**



Affaires, finance et administration

« Cette catégorie comprend les professions qui touchent à la gestion, à la supervision et à la prestation de services financiers et d'affaires, de services administratifs et de réglementation et de services de soutien administratif. Quelques-unes des professions classées dans cette catégorie sont uniques aux industries de la finance et des affaires; la plupart se retrouvent dans tous les secteurs industriels[6]. »

En 1999, environ 17 % de l'emploi au Saguenay-Lac-Saint-Jean se retrouvait dans ce genre de compétences, ce qui représente environ 20 600 postes. Au Québec, ce groupe occupe une place plus importante que dans la région, avec 21 % de l'emploi total.

Plus de la moitié de l'emploi de ce genre de compétences se retrouve dans des professions de niveau intermédiaire, soit le personnel de bureau (CNP 14). On retrouve aussi des postes de niveau professionnel en gestion des affaires et en finance (CNP 11). Ceux-ci ne représentent que 10 % de l'emploi de ce groupe. Quant au personnel de niveau technique, il compte pour environ le tiers.

L'augmentation prévue entre 2000 et 2004 de la demande dans l'ensemble de l'économie au Saguenay-Lac-Saint-Jean est de 8 %. La progression du genre de compétences affaires, finance et administration sera quasi deux fois moindre. Des changements technologiques importants ont marqué plusieurs professions de ce genre de compétences dans les dernières années. La généralisation de l'utilisation des logiciels dans l'ensemble du travail de bureau a bouleversé la demande, notamment chez le personnel de bureau (CNP 14). Cette tendance devrait se poursuivre pendant l'horizon de prévisions, soit 2000-2004. Même si la demande demeurera musclée dans les professions de niveau professionnel, l'emploi pour l'ensemble du personnel en affaires, finance et administration ne comptera que pour 16,3 % de l'emploi total en 2004, soit 1 000 postes de moins que cinq ans plus tôt.

En raison du vieillissement de la main-d'œuvre, le remplacement de personnes quittant définitivement le marché du travail sera important dans le groupe affaires, finance et administration. N'eût été de ce phénomène, l'emploi aurait reculé dans ce groupe, mais, somme toute, environ 1100 postes deviendront disponibles pendant la période 2000-2004, ce qui représente 11 % de la demande dans l'ensemble de l'économie de la région.

La main-d'œuvre disponible pour occuper les emplois qui se libèrent dans ce genre de compétences est relativement abondante dans la région. Ainsi, le taux de chômage de ce groupe se situe à environ 8 %, ce qui est semblable à la moyenne québécoise. Parmi les genres de compétences, il s'agit de l'un des plus bas dans la région, car la moyenne régionale est de 11,6 %. Donc, en général, la compétition pour les postes offerts dans ce genre de compétences ne devrait pas être élevée.

Les compétences particulièrement recherchées chez le personnel de secrétariat sont la maîtrise de la langue française et la connaissance de la langue anglaise et la maîtrise des logiciels d'applications bureautiques. Par ailleurs, avec la généralisation des guichets automatiques et des transactions directes (débit et dépôt automatique, Internet, notamment), les compétences recherchées chez les commis en finance et en assurances sont plus complexes. Des connaissances de base des véhicules financiers, des techniques de vente, du travail d'équipe et de bonnes relations interpersonnelles sont de plus en plus nécessaires pour occuper un emploi dans ce secteur.

6 Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions. Index des appellations d'emplois*, 1993, page iii.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	1 125	30 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	210	36 300 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	275	50 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	180	42 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très favorables
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	775	21 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	1 125	30 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1114	**Autres agents financiers/agentes financières**	**Professionnel**	**210**	**36 300 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Très favorables**
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	275	50 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1122	**Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion**	**Professionnel**	**180**	**42 700 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Très favorables**
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	775	21 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables

Sciences naturelles et appliquées et professions apparentées

« CETTE CATÉGORIE COMPREND LES POSTES DE GESTION ET LES POSTES PROFESSIONNELS ET TECHNIQUES EN SCIENCES, Y COMPRIS LES SCIENCES PHYSIQUES, LES SCIENCES DE LA VIE, LE GÉNIE ET L'ARCHITECTURE. »

Le groupe de professions des sciences naturelles et appliquées comptait pour environ 5 800 emplois au Saguenay–Lac-Saint-Jean en 1999, ce qui représente 4,8 % de l'emploi total. Dans l'ensemble du Québec, ce groupe occupe une place plus importante, soit 6,5 % de l'emploi. La région se démarque aussi du Québec dans l'importance de l'emploi dans les professions de niveau technique. En effet, les deux tiers de l'emploi dans ce groupe de professions sont de ce niveau (CNP 22) et le tiers sont de niveau professionnel (CNP 21). Dans l'ensemble du Québec, ces deux niveaux sont présents à forces égales.

La croissance de la demande dans les cinq prochaines années dans ce genre de compétences sera plus forte que celle de l'ensemble de l'économie du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Ainsi, environ 800 postes s'ajouteront, ce qui représente une augmentation de 13 % (la moyenne régionale étant de 8 %). Le tiers de ces postes seront des emplois nouveaux, tandis que les deux tiers restants seront rendus disponibles en raison du remplacement de personnes s'étant retirées définitivement du marché du travail (retraites, décès).

Le taux de chômage dans ce genre de compétences se situe sous les 10 %, soit sous la moyenne de l'ensemble des professions (11,6 %). Les personnes à la recherche d'un emploi dans ce groupe de professions, compte tenu d'une demande plus dynamique que la moyenne, devraient avoir plus de chances de se trouver un emploi comparativement à la moyenne des professions.

La demande dans les professions liées aux technologies de l'information sera soutenue, poursuivant sur une tendance amorcée depuis plusieurs années. Parmi celles-ci, citons les ingénieurs électriciens et électroniciens, les ingénieurs informaticiens, les analystes et les programmeurs en informatique, les techniciens en génie électrique et en électronique.

Le perfectionnement et la formation continue demeureront des conditions essentielles, non seulement pour intégrer le marché du travail, mais aussi pour se maintenir en emploi. De plus, la polyvalence entre les spécialisations du génie électrique et électronique (robotique, systèmes d'ordinateur, gestion de réseau et instrumentation et contrôle, entre autres) semble une qualité de plus en plus recherchée sur le marché du travail pour ces types d'emploi.

7 Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2112	Chimistes	Professionnel	60	50 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	70	44 900 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	120	58 200 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2164	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	300	40 900 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	220	32 100 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	505	35 100 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	135	37 400 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	355	44 700 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	555	30 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000 2004	Perspectives 2000 2004
2112	Chimistes	Professionnel	60	50 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2132	**Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes**	**Professionnel**	**70**	**44 900 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Très favorables**
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	120	58 200 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2162	**Analystes de systèmes informatiques**	**Professionnel**	**300**	**40 900 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Très favorables**
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	220	32 100 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2211	**Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée**	**Technique**	**505**	**35 100 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Très favorables**
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	135	37 400 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2241	**Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique**	**Technique**	**355**	**44 700 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	555	30 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables

Source: Emploi-Québec, Perspectives professionnelles 1999-2004, mai 2001

Secteur de la santé

« Cette catégorie comprend les professions touchant la gestion et la prestation des services de soins de santé aux patients et les professions de soutien au personnel professionnel et technique[8]. »

Au Saguenay–Lac-Saint-Jean, l'emploi dans les professions reliées au secteur de la santé s'élevait à environ 8 400 en 1999, ce qui équivaut à 6,9 % du total des emplois de la région. Il s'agit d'une proportion comparable à celle de l'ensemble du Québec. Le personnel professionnel des soins de santé (CNP 31) représente près de la moitié des emplois de ce groupe tandis que le personnel technique (CNP 32) et le personnel de soutien du secteur de la santé (CNP 34) regroupent chacun le quart de l'emploi.

Ce genre de compétences arrive en tête de liste quant à la croissance de la demande pour la période 2000-2004 dans la région. Ainsi, entre 2000 et 2004, le domaine de la santé connaîtra la croissance de la demande la plus dynamique comparée aux autres genres de compétences, soit 19 %. Ainsi, ce groupe comptera pour 7,5 % des emplois en 2004 comparé à 6,9 %, cinq ans plus tôt. La demande sera plus importante chez le personnel de soutien et le personnel technique des services, en raison du virage ambulatoire, du vieillissement de la population et du développement du secteur privé des soins de santé.

Le vieillissement de l'effectif contribuera pour le deux tiers de la demande dans les cinq prochaines années. En effet, plus de 1 000 emplois deviendront disponibles en raison de départs définitifs du marché du travail. Le tiers de la demande restant proviendra donc d'une croissance du nombre de postes. Le vieillissement de la population est à l'origine d'une demande croissante de la demande de services de santé.

Les problèmes de recrutement dans le secteur de la santé sont très bien connus. Il n'est pas surprenant de constater que le taux de chômage dans ce genre de compétences est le plus bas de tous les groupes de professions, soit moins de 2 %. Avec la croissance prévue de la demande et une offre de main-d'œuvre aussi basse, les perspectives d'emploi dans les professions du secteur de la santé dans la région sont considérées comme plutôt favorables.

8. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	160	128 200 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	390	117 300 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3113	Dentistes	Professionnel	145	97 500 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/ superviseures	Professionnel	90	47 300 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	2545	39 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	315	30 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires	Technique	95	32 400 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	115	35 900 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	175	37 600 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
3111	Medecins spécialistes	Professionnel	160	128 200 $	Eleve	Faible	Tres favorables	Favorables
3112	**Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale**	**Professionnel**	**390**	**117 300 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Favorables**
3113	Dentistes	Professionnel	145	97 500 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
3151	**Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures**	**Professionnel**	**90**	**47 300 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
3152	Infirmiers diplômés/infirmieres diplomees	Professionnel	2545	39 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
3212	**Techniciens/techniciennes de laboratoire médical**	**Technique**	**315**	**30 200 $**	**Moyen**	**Faible**	**Favorables**	**Favorables**
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires	Technique	95	32 400 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
3215	**Technologues en radiologie**	**Technique**	**115**	**35 900 $**	**Élevé**	**Faible**	**Très favorables**	**Très favorables**
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramedical	Technique	175	37 600 $	Eleve	Moyen	Favorables	Favorables

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

CETTE CATÉGORIE COMPREND UN ÉVENTAIL DE PROFESSIONS TOUCHANT AU DROIT, À L'ENSEIGNEMENT, AU COUNSELING, À LA DIRECTION DE RECHERCHE EN SCIENCES SOCIALES, À L'ÉLABORATION DE POLITIQUES GOUVERNEMENTALES ET À L'ADMINISTRATION DE PROGRAMMES DU GOUVERNEMENT ET DES AUTRES SECTEURS. ELLE COMPREND ÉGALEMENT DES PROFESSIONS DE GESTION APPARENTÉES [...]

Ce genre de competences regroupe 8 % de l'emploi au Saguenay-Lac-Saint-Jean, ce qui represente environ 9 700 postes. L'emploi quebecois de cette categorie professionnelle compte pour 7,4 % du total des emplois. Près de neuf postes sur dix dans ce genre de competences sont de niveau professionnel (CNP 41), le reste etant de niveau technique (CNP 42).

Pendant les cinq prochaines annees, la demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce genre de competences sera parmi les plus elevees de la region. En effet, le taux de croissance prevue est de 17 %. Il s'agira cependant essentiellement de remplacement de main-d'œuvre dans des postes existants. En effet, de nombreuses personnes de ce groupe quitteront le marche du travail définitivement et il faudra les remplacer.

Le secteur public est l'employeur le plus important de ce genre de competences. Si, d'un côté, il y a une demande dans les secteurs public et parapublic, les fortes baisses de clientèle scolaire joueront en défaveur de certains groupes professionnels. En somme, pendant la période 2000-2004, le Saguenay-Lac-Saint-Jean aura besoin de 1 700 personnes pour combler les postes disponibles.

Comme l'offre de main-d'œuvre, mesurée par le taux de chômage, est légèrement sous la moyenne de l'ensemble des professions, la concurrence pour les postes vacants sera plutôt modérée et les perspectives d'emploi dans ce regroupement seront légèrement supérieures à la moyenne des professions.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
4143	Conseillers/conseilleres pedagogiques et conseillers/conseilleres d'orientation	Professionnel	155	52 100 $	moyen	faible	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	125	45 400 $	moyen	faible	Favorables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseilleres familiales, conseillers matrimoniaux/conseilleres matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	180	33 600 $	moyen	faible	Favorables	Favorables

Source : Emploi Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

9. Emploi et Immigration Canada (N. de la T.)

Arts, culture, sports et loisirs

« CETTE CATÉGORIE COMPREND DES PROFESSIONS DE GESTION ET DES POSTES PROFESSIONNELS ET TECHNIQUES APPARENTÉS AUX ARTS ET À LA CULTURE, Y COMPRIS LES ARTS DU SPECTACLE, LE CINÉMA ET LA PRODUCTION VIDÉO, LA RADIOTÉLÉDIFFUSION, LE JOURNALISME, LA RÉDACTION, LE DESIGN, LES LIBRAIRIES ET LES MUSÉES. ELLE COMPREND ÉGALEMENT DES PROFESSIONS EN SPORTS ET EN LOISIRS. »

En 1999, on comptait environ 2 200 emplois dans ce genre de compétences dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Avec moins de 2 % de l'emploi régional, le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs est le moins important parmi les neuf genres de compétences. Dans l'ensemble du Québec, ce genre de compétences compte pour 3,0 % de l'emploi. Le personnel professionnel (CNP 51) occupe quatre emplois sur dix dans ce groupe de professions et tous les autres postes sont occupés par du personnel technique (CNP 52).

La progression de la demande de nouvelle main-d'œuvre sera deux fois plus élevée que la moyenne régionale pour la période 2000-2004. Ainsi, ce groupe de professions affichera la demande parmi les plus fortes, soit 18 %. Cette demande correspond à environ 400 postes. La moitié des postes proviendront du remplacement de personnes qui se retireront du marché du travail. L'autre moitié proviendra donc de la création de nouveaux postes. L'émergence du secteur du multimédia et des activités qui entourent le domaine des communications est à l'origine de cette création d'emplois.

Cependant, même si la demande de nouvelle main d'œuvre est parmi les plus fortes, le nombre de personnes disponibles pour occuper les emplois offerts est élevé. Ainsi, le taux de chômage dans ce genre de compétences s'approche de 20 %. La compétition pour les postes offerts dans bon nombre de professions de ce genre de compétences sera donc vive.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	125	35 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	115	19 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2002 et 2000-2004.

10 Emploi et Immigration Canada (CIC) [illegible]

Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion

« Cette catégorie comprend un éventail de professions touchant au droit, à l'enseignement, au counseling, à la direction de recherche en sciences sociales, à l'élaboration de politiques gouvernementales et à l'administration de programmes du gouvernement et des autres secteurs. Elle comprend également des professions de gestion apparentées[9]. »

Ce genre de compétences regroupe 8 % de l'emploi au Saguenay–Lac-Saint-Jean, ce qui représente environ 9 700 postes. L'emploi québécois de cette catégorie professionnelle compte pour 7,4 % du total des emplois. Près de neuf postes sur dix dans ce genre de compétences sont de niveau professionnel (CNP 41), le reste étant de niveau technique (CNP 42).

Pendant les cinq prochaines années, la demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce genre de compétences sera parmi les plus élevées de la région. En effet, le taux de croissance prévue est de 17 %. Il s'agira cependant essentiellement de remplacement de main-d'œuvre dans des postes existants. En effet, de nombreuses personnes de ce groupe quitteront le marché du travail définitivement et il faudra les remplacer.

Le secteur public est l'employeur le plus important de ce genre de compétences. Si, d'un côté, il y a une demande dans les secteurs public et parapublic, les fortes baisses de clientèle scolaire joueront en défaveur de certains groupes professionnels. En somme, pendant la période 2000-2004, le Saguenay–Lac-Saint-Jean aura besoin de 1 700 personnes pour combler les postes disponibles.

Comme l'offre de main-d'œuvre, mesurée par le taux de chômage, est légèrement sous la moyenne de l'ensemble des professions, la concurrence pour les postes vacants sera plutôt modérée et les perspectives d'emploi dans ce regroupement seront légèrement supérieures à la moyenne des professions.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	155	52 100 $	moyen	faible	Favorables	Favorables
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	180	33 600 $	moyen	faible	Favorables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

9. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

Arts, culture, sports et loisirs

« Cette catégorie comprend des professions de gestion et des postes professionnels et techniques apparentés aux arts et à la culture, y compris les arts du spectacle, le cinéma et la production vidéo, la radiotélédiffusion, le journalisme, la rédaction, le design, les librairies et les musées. Elle comprend également des professions en sports et en loisirs[10]. »

En 1999, on comptait environ 2 200 emplois dans ce genre de compétences dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Avec moins de 2 % de l'emploi régional, le domaine des arts, de la culture, des sports et des loisirs est le moins important parmi les neuf genres de compétences. Dans l'ensemble du Québec, ce genre de compétences compte pour 3,0 % de l'emploi. Le personnel professionnel (CNP 51) occupe quatre emplois sur dix dans ce groupe de professions et tous les autres postes sont occupés par du personnel technique (CNP 52).

La progression de la demande de nouvelle main-d'œuvre sera deux fois plus élevée que la moyenne régionale pour la période 2000-2004. Ainsi, ce groupe de professions affichera la demande parmi les plus fortes, soit 18 %. Cette demande correspond à environ 400 postes. La moitié des postes proviendront du remplacement de personnes qui se retireront du marché du travail. L'autre moitié proviendra donc de la création de nouveaux postes. L'émergence du secteur du multimédia et des activités qui entourent le domaine des communications est à l'origine de cette création d'emplois.

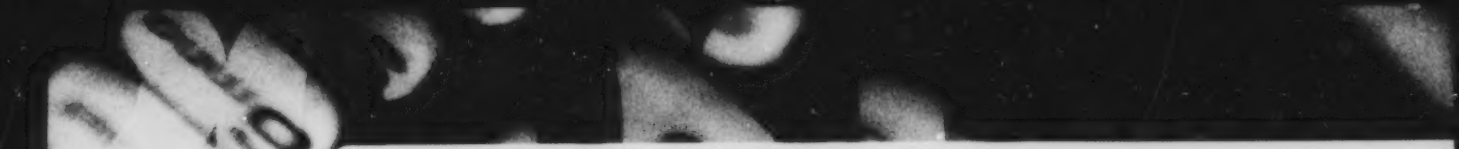
Cependant, même si la demande de nouvelle main-d'œuvre est parmi les plus fortes, le nombre de personnes disponibles pour occuper les emplois offerts est élevé. Ainsi, le taux de chômage dans ce genre de compétences s'approche de 20 %. La compétition pour les postes offerts dans bon nombre de professions de ce genre de compétences sera donc vive.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	125	35 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	115	19 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

10. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*



Vente et services

« Cette catégorie comprend les professions dans les domaines de la vente et des services personnels et de protection et les professions reliées à l'accueil et au tourisme. Les professions de gestion dans la vente et les services sont également comprises dans cette catégorie[11]. »

Le plus volumineux parmi les genres de compétences, avec 30 % de l'emploi, le groupe de la vente et des services fournit de l'emploi à environ 36 600 personnes au Saguenay–Lac-Saint-Jean. Le tiers des postes de ce groupe sont de niveau intermédiaire (CNP 64) et un autre tiers sont de niveau élémentaire (CNP 66). Ce groupe rassemble donc beaucoup de postes peu ou pas qualifiés. Il forme ainsi le groupe ayant les plus faibles exigences en matière de scolarité, car il accueille environ 70 % de tous les postes de niveau de compétences élémentaire. Plusieurs personnes sans emploi intègrent ou réintègrent souvent le marché du travail dans des professions de ce genre de compétences. Ces postes sont souvent à temps partiel et sont moins bien rémunérés que la moyenne.

Ce volumineux groupe renferme une soixantaine de professions. On y retrouve du personnel spécialisé de la vente et des services dans plusieurs secteurs diversifiés : vente de gros et de détail, assurance et immobilier, services personnels et soins personnalisés, hébergement et voyages, restauration, protection, santé, soutien familial et nettoyage. On y retrouve toutefois des professions très importantes en volume d'emplois. On compte près de 5 000 commis vendeurs au détail, plus de 2 000 cuisiniers, autant de serveurs d'aliments et boissons, 3 000 caissiers et 2 500 concierges d'immeubles. Ces cinq professions regroupent près de la moitié des emplois de ce genre de compétences.

La demande de nouvelle main-d'œuvre dans les professions de ce groupe sera sensiblement de la même ampleur que la moyenne de l'ensemble des genres de compétences pendant la période 2000-2004 dans la région. Avec une progression de 7 %, plus de 2 500 postes seront rendus disponibles. Parmi ceux-ci, un sur dix sera offert en raison de la création d'emplois. Ainsi, 90 % de la demande de nouvelle main-d'œuvre sera engendrée par le remplacement de personnes s'étant retirées définitivement du marché du travail.

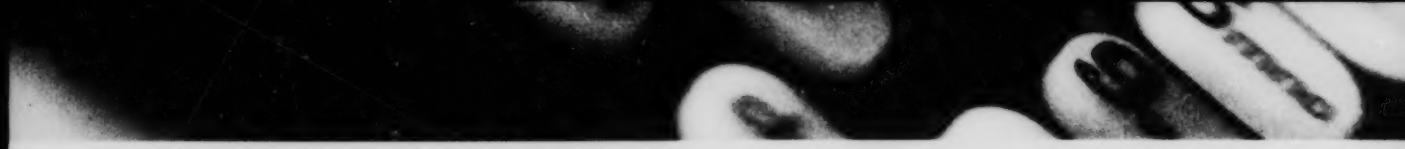
Le taux de chômage de ce genre de compétences se situe dans la moyenne régionale, soit autour de 11 %. Avec une progression de la demande également dans la moyenne, il y aura une certaine concurrence pour occuper les emplois. Cette concurrence sera moins forte dans les professions plus spécialisées en raison, entre autres, d'un bassin de candidats qualifiés moins important. Il est vrai, par ailleurs, que plusieurs professions de ce groupe connaissent un roulement plus élevé que la moyenne en raison de conditions de travail plus difficiles (horaire, salaire). En ajoutant ce phénomène à ceux du remplacement et de la création d'emplois, les occasions d'emplois seront nombreuses pour les chercheurs d'emploi dans ce genre de compétences.

11. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	490	33 500 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	575	33 000 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	760	23 300 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	1225	32 400 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	715	14 900 $	Élevé	Moyen	Favorables	Très favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.



PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Région du Saguenay Lac Saint Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	490	33 500 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6231	**Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance**	**Technique**	**575**	**33 000 $**	**Faible**	**Faible**	**Acceptables**	**Favorables**
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	760	23 300 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6411	**Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros**	**Intermédiaire**	**1225**	**32 400 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Favorables**
6470	Éducateurs/éducatrices et aides éducateurs/aides éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	715	14 900 $	Élevé	Moyen	Favorables	Très favorables

Métiers, transport et machinerie

« Cette catégorie comprend les métiers de la construction et de la mécanique, les postes de contremaîtres, d'entrepreneurs, d'opérateurs et de conducteurs de matériel de transport et de machinerie lourde et les professions de gestion apparentées. Ces métiers se retrouvent dans une vaste gamme de secteurs industriels, mais la plupart se rencontrent dans les industries de la construction et du transport[12]. »

Le domaine professionnel des métiers, du transport et de la machinerie fournit du travail à plus de 21 500 personnes au SaguenayLac-Saint-Jean. Il compte ainsi pour près de 18 % des emplois de la région, ce qui est une proportion beaucoup plus élevée que la moyenne québécoise (14 %). Deux emplois sur trois dans cette catégorie ont un niveau de compétences technique (CNP 72-73). Elle comprend aussi des postes de niveau intermédiaire (CNP 74) dans une proportion de 30 % et peu de personnel de soutien, c'est-à-dire de niveau élémentaire (CNP 76), soit pour environ 5 %.

Les conducteurs de camion, avec près de 2 700 emplois, les mécaniciens (1 800), les conducteurs d'équipement lourd (1 300), les charpentiers-menuisiers (1 200) et les mécaniciens industriels (1 200) sont les professions les plus importantes de ce genre de compétences. Ces cinq professions comptent pour près de 40 % de l'emploi.

Ce genre de compétences sera au deuxième rang parmi les professions dont la demande sera faible pendant la période 2000-2004. En effet, l'augmentation de la demande de nouvelle main-d'œuvre ne sera que de 3 % ce qui ne représente des besoins que pour environ 600 postes. N'eût été du phénomène de remplacement de main-d'œuvre qui est très élevé, le nombre de postes dans ce groupe serait en recul. L'offre de main-d'œuvre est abondante dans ce groupe de compétences. En effet, le taux de chômage est autour de 16 %, bien au-dessus de la moyenne régionale (11,6 %). La compétition pour le faible nombre de postes disponibles sera donc très vive. Toutefois, plusieurs domaines, dont ceux exigeant des niveaux de qualification plus élevés (scolarité ou expérience), présentent de meilleures perspectives que dans l'ensemble.

Pour la majorité des professions de ce groupe, un diplôme collégial ou un diplôme d'études secondaires, conjugué, dans certains cas, à un programme d'apprentissage et de qualifications professionnelles, est requis. La connaissance des nouvelles technologies de production, notamment l'opération et l'entretien d'équipement à contrôle numérique et l'utilisation de nouveaux matériaux deviennent nécessaires. Le secteur de la construction, l'industrie manufacturière et le commerce accueillent la majorité des travailleurs de ces professions.

12. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

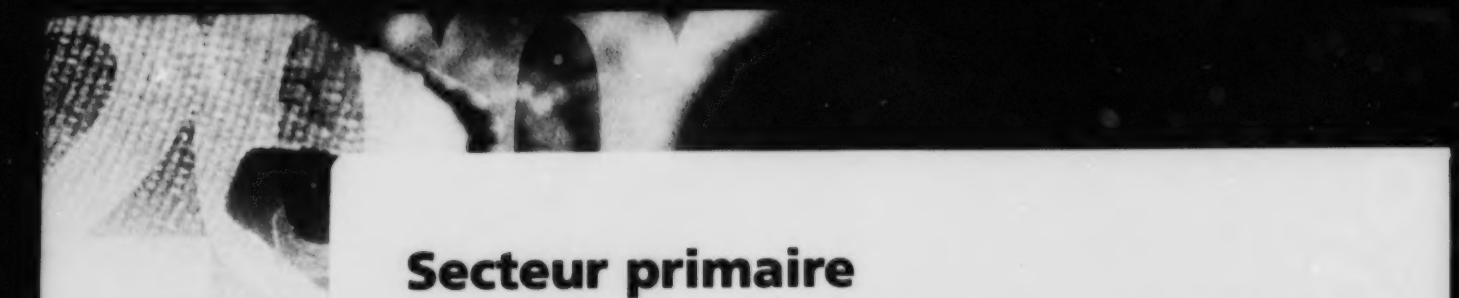
			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	160	n.d.	Élevé	Élevé	Acceptables	Très favorables
7245	Électriciens/électriciennes de réseaux d'énergie	Technique	295	n.d.	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	555	38 800 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Région du Saguenay-Lac Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/ réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	160	n.d.	Élevé	Élevé	Acceptables	Très favorables
7243	**Électriciens/électriciennes de réseaux électriques**	**Technique**	**295**	**n.d.**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	555	38 800 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables

Source : Emploi Québec, Perspectives professionnelles 1999-2001 mis à jour



Secteur primaire

« Cette catégorie comprend les emplois non techniques dans les domaines de la production minière, pétrolière et gazéifère, de la foresterie et de l'abattage, de l'agriculture, de l'horticulture et de la pêche[13]. »

Dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean, ce genre de compétences regroupe près de 4 000 postes, ce qui représente environ 3 % du total des emplois. Il s'agit d'une place légèrement plus importante dans l'économie en comparaison de la moyenne québécoise. C'est dans ce groupe que l'on retrouve les agriculteurs, les horticulteurs, les forestiers et les mineurs.

Plus de la moitié des postes de ce genre de compétences sont de niveau technique (CNP 82), les exploitants agricoles et les conducteurs de machine d'abattage formant la majorité. Un quart des emplois sont de niveau intermédiaire (CNP 84) et on y retrouve principalement les conducteurs de scies à chaîne et d'engins de débardage et les ouvriers agricoles. Enfin, le cinquième des emplois de ce genre de compétences sont de niveau élémentaire (CNP 86). Il s'agit pour l'essentiel de manœuvres dans l'exploitation forestière et dans l'aménagement paysager.

Le marché de l'emploi pour les professions de ce genre de compétences ne sera pas très favorable, même si des postes se libéreront pour des raisons de retraites et de décès, étant donné que l'âge moyen des travailleurs du secteur primaire est plus élevé que la moyenne. En effet, contrairement à tous les autres genres de compétences, l'emploi va décroître dans les prochaines années. Ainsi, entre 2000 et 2004, ce genre de compétences connaîtra une diminution de près de 6 % de l'emploi, soit une perte de plus de 200 postes.

Avec l'abondance de main-d'œuvre disponible, la situation générale sur le marché du travail pour ces professions sera très difficile pendant la période 2000-2004. En effet, ce genre de compétences affiche, et de loin, le plus haut taux de chômage, soit plus du double de la moyenne régionale de 12 %.

Le groupe des exploitants agricoles fera face à un marché de l'emploi difficile. Mais comme la moyenne d'âge de ce groupe est élevée, la demande viendra exclusivement des besoins de remplacement. Le manque de relève et des conditions particulières pour les ouvriers agricoles engendreront des besoins de main-d'œuvre additionnels. La relève agricole devra cependant faire face à des exigences financières importantes, ce qui risque d'en décourager plus d'un.

13. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

Transformation, fabrication et services d'utilité publique

« Cette catégorie comprend le personnel de gestion, de supervision et de production dans les secteurs de la transformation, de la fabrication et des services d'utilité publique ».

Un dixième des emplois du Saguenay–Lac-Saint-Jean se retrouvent dans ce genre de compétences. Ainsi, près de 11 700 personnes travaillent dans ce groupe de professions. Dans l'ensemble du Québec, ce groupe occupe une place équivalente dans l'économie. Environ la moitié des emplois dans ce genre de compétences sont de niveau intermédiaire (CNP 94-95). Deux emplois sur dix sont de niveau technique (CNP 91 et 92) et trois sur dix de niveau élémentaire (CNP 96).

La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce genre de compétences progressera au même rythme que celle de l'ensemble de l'économie pendant la période 2000-2004. Ainsi, près de 1 000 postes seront disponibles, mais essentiellement en raison du remplacement. De nombreuses personnes quitteront définitivement le marché de l'emploi, ce qui engendrera de nombreuses occasions d'emplois.

Le taux de chômage dans ce genre de compétences se situe légèrement sous la moyenne régionale, soit autour de 10 %. Compte tenu de la demande modérée, la concurrence pour l'obtention des emplois offerts sera modérée et parfois forte.

Dans la transformation et la fabrication, certains emplois s'obtiennent par promotion interne, surtout les postes de surveillant et de contremaître. De nouvelles règles liées, entre autres, à l'introduction de normes de qualité, comme les certifications ISO, exigent du personnel des compétences particulières, notamment dans l'utilisation de nouvelles technologies de production, dans l'application de normes environnementales et dans la gestion du personnel (gestion d'équipes de travail, formation du personnel).

14. Emploi et Immigration Canada, *op. cit.*

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000 2004	Perspectives 2000 2004
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	300	47 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9431	**Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries**	**Intermédiaire**	**470**	**27 200 $**	**Moyen**	**Moyen**	**Acceptables**	**Acceptables**
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/ classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	430	28 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables

Source : Emploi-Québec, Perspectives professionnelles 1999-2003 sur CD-ROM

PROFESSIONS OFFRANT LES MEILLEURES PERSPECTIVES DANS LA RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN, 2000-2004

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	300	47 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	470	27 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	430	28 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais, le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5287
ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583
ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258
ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213
ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544
ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752
ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski-Neigette
(418) 727-3661
ou 1 800 463-2638
Rivière-du-Loup (418) 862-7236
ou 1 800 567-1708
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1298
Des Quartiers-Historiques
(418) 643-3300
Vanier des Rivières
(418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré
(418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491
ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (418) 285-2622
ou 1 800 463-3986
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre-du-Québec
Bécancour (819) 298-3000
ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733
ou 1 800 567-3668
L'Érable (819) 621-0373
ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501
ou 1 800 663-6201
Victoriaville (819) 758-8241
ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches
Lac Etchemin (418) 625-8801
ou 1 866 825-7640
Les Chutes-de-la-Chaudière
(418) 839-0717
ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500
ou 1 800 561-4380
L'Islet (418) 247-3954
ou 1 800 663-2226
Montmagny (418) 248-0163
ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580
ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711
ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4391
ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307
ou 1 800 663-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784
ou 1 877 322-6585
Thetford Mines (418) 334-2500
ou 1 800 567-5932

Côte-Nord
Baie-Comeau
(418) 589-3719
ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611
ou 1 800 463-0738
Hâvre-Saint-Pierre
(418) 538-2288
ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port Cartier (418) 766-0832
Sept-Îles (418) 962-6545
ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141
ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080
ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403
ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500
ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588
ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3980
ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest
(819) 820-3411
ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717
ou 1 800 563-9127

Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine
Avignon (418) 364-3324
ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2823
De la Haute Gaspésie
(418) 763-3391
ou 1 800 663-3595
La Côte-de-Gaspé
(418) 380-8241
ou 1 800 663-3647
Les Îles-de-la-Madeleine
(418) 986-4411
Du Rocher-Percé
(418) 689-2201

Lanaudière
Berthierville (450) 836-6261
ou 1 800 461-6261
Joliette (450) 752-6999
ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453
ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-6640
ou 1 877 286-6840
Saint-Jean-de-Matha
(450) 886-1826
ou 1 888-872-0048
Sainte-Julienne
(450) 831-4222
ou 1 800 363-8845
Terrebonne (450) 471-3666
ou 1 877 286-4404

Laurentides
Lachute (450) 562-8533
ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier
(450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610
ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6580
ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861
ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075
ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval
Laval-des-Rapides
(450) 972-3060
Chomedey-Sainte-Dorothée
(450) 680-6400
Sainte-Rose-de-Laval
(450) 628-8086
Saint-Vincent-de-Paul
(450) 664-4865

Mauricie
Cap-de-la-Madeleine
(819) 371-6031
ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762
ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541
ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-8465
ou 1 800 567-7535
Sainte-Geneviève-de-Batiscan
(418) 362-2650
ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 295-2405
ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601
ou 1 800 663-3058
Trois-Rivières (819) 371-6660
ou 1 800 668-6538

Montérégie
Acton Vale (450) 546-0798
ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi
(450) 263-1515
ou 1 877 849-5830
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020
ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska
(450) 776-7134
Huntingdon (450) 264-5323
ou 1 800 567-0220
La Vallée-du-Richelieu
(450) 467-9400
ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu
(450) 348-9294
ou 1 800 567-3627
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest
(450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430
ou 1 888 872-0680
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6580
ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054
ou 1 800 792-9616
Sorel (450) 742-5841
Valleyfield (450) 370-3027
ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges
(450) 455-5666
ou 1 800 463-2325

Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Côte-des-Neiges
(514) 872-6530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve
(514) 872-3100
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Nutre-Dame-de-Grâce
(514) 872-6530
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau Mont-Royal
(514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles
(514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles
(514) 872-6426
Rivière-des-Prairies
(514) 872-7524
Rosemont Petite-Patrie
(bureau avenue du Parc)
(514) 872-6550
Rosemont petite-Patrie
(bureau Beaubien)
(514) 872-6550
Rosemont Petite-Patrie
(bureau Iberville)
(514) 872-6550
Saint-Alexandre
(514) 872-4310
Sainte-Marie-Centre-Sud
(514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Banlieue
Anjou-Montréal-Est
(514) 864-6633
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Montréal-Nord (514) 321-5665
Ouest-de-L'Île (514) 694-9494
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Verdun (514) 864-6648

Nord-du-Québec
Baie James (418) 748-7643
Chisasibi (819) 855-2894
ou 1 800 567-4385
Inukjuak (819) 254-8760
Kuujjuak (819) 964-2909

Outaouais
Aylmer (819) 682-0362
ou 1 800 567-8678
Buckingham (819) 986-8596
ou 1 800 567-8694
Campbell's Bay (819) 648-2132
ou 1 800 567-8685
Gatineau (819) 568-6500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4784
ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878
ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean
Chicoutimi (418) 698-3592
ou 1 800 267-3592
Jonquière (418) 695-7858
ou 1 800 567-9262
La Baie (418) 544-3378
ou (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est
(418) 668-5261
ou 1 800 668-5261
Maria-Chapdelaine
(418) 276-3560
ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-3742
ou 1 800 567-7493

Les personnes intéressées par des informations sur l'ensemble des métiers et professions peuvent consulter le document *Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions.*

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Les listes des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :
Direction de la planification et du partenariat de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean et la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail.

Production :
Direction des affaires publiques et des communications

Mise en page et infographie :
Quatuor Communication

Prépresse et impression :
Kayjon graphiques inc.

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal-Bibliothèque nationale du Québec, 2001
ISBN 2-550-37774-5

UNE COLLECTION BRANCHÉE SUR LA RÉALITÉ DU MARCHÉ DU TRAVAIL

Quels métiers ou quelles professions offriront les meilleures perspectives d'emploi dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean d'ici la fin de l'an 2004? Quel est le niveau de compétences requis ou le revenu annuel moyen pour tel métier ou telle profession? La publication *Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Perspectives professionnelles 2000-2004. Faits saillants* peut vous donner des indices précieux pour faire un choix de carrière judicieux ou pour réussir votre recherche d'emploi.

Cette publication est jumelée à un autre document qui s'intitule *Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions*, dans lequel sont décrits plus de 500 métiers et professions.

Ces documents font partie intégrante d'une collection de 36 publications qui comprend les données pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

N'hésitez pas à les consulter dans les salles multiservices des centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

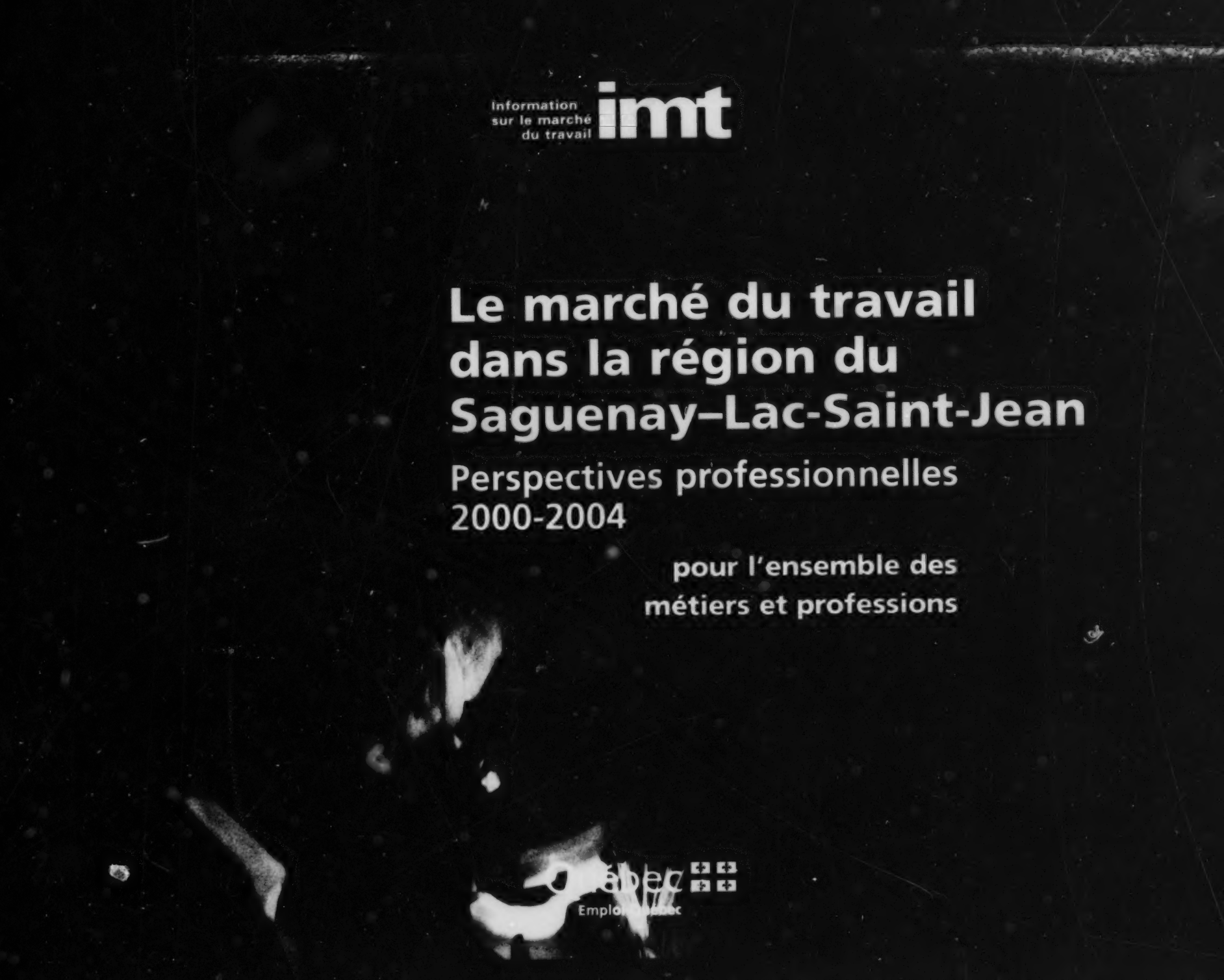
Information sur le marché du travail

imt

Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean

Perspectives professionnelles 2000-2004

pour l'ensemble des métiers et professions



Québec

Emploi-Québec

L'emploi est un instrument d'insertion sociale et de développement économique important qui s'inscrit dans les orientations du gouvernement du Québec en matière de lutte au chômage, à la pauvreté et à l'exclusion. Pour que les Québécoises et les Québécois puissent avoir accès à un emploi qui correspond à leurs aspirations tout en leur offrant de bonnes perspectives d'avenir, il est essentiel qu'ils disposent d'un portrait clair du marché du travail et de son évolution. Dans cette perspective, l'information sur le marché du travail constitue un outil de premier plan pour aider les personnes en recherche d'emploi à bien choisir un métier, une profession.

C'est donc avec grand plaisir que je vous présente la nouvelle publication *Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Perspectives professionnelles 2000-2004 pour l'ensemble des métiers et professions.* Dans le présent document, vous découvrirez, pour cette région, les perspectives professionnelles pour plus de 500 métiers et professions, ainsi que des informations d'intérêt comme le niveau de compétences requis et le revenu annuel moyen.

Cette publication est jumelée à un autre document qui s'intitule *Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Perspectives professionnelles 2000-2004. Faits saillants,* qui comprend les principales catégories de professions offrant les meilleures perspectives d'emploi. Les deux documents font partie intégrante d'une collection de 36 publications qui reflètent les tendances du marché du travail pour l'ensemble du Québec, pour chacune des régions du Québec de même que pour la Région métropolitaine de recensement de Montréal.

Branchée sur la réalité du marché du travail, cette collection constitue une référence incontournable pour les personnes en recherche d'emploi, pour les étudiantes et les étudiants, pour leurs parents de même que pour les intervenantes et intervenants du marché du travail.

Je vous invite à consulter ces publications dans les centres locaux d'emploi (CLE) et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Le ministre d'État au Travail, à l'Emploi
et à la Solidarité sociale,

Jean Rochon

Tendances prévues au Saguenay–Lac-Saint-Jean selon les niveaux et les genres de compétences

L'économie du Saguenay-Lac-Saint-Jean a connu une forte amélioration de la conjoncture économique entre 1998 et 2001, en raison de la construction de l'aluminerie d'Alcan à Alma. Cet investissement de trois milliards de dollars a contribué à une réduction significative du taux de chômage régional par les nombreux emplois qu'il a générés. La construction de l'aluminerie se termine en 2001 et il faut s'attendre à voir le taux de chômage remonter dans la région. Notre scénario de prévisions tient compte de cette réalité. Ainsi, pour la période 2000-2004, le nombre total d'emplois dans l'économie devrait diminuer légèrement, soit de 1,8 %, en raison de pertes d'emplois à prévoir en 2001 et 2002.

Toutefois, le remplacement de la main-d'œuvre viendra compenser ces reculs de l'emploi. En effet, de nombreuses personnes quitteront définitivement le marché du travail régional pour prendre leur retraite ou en raison des décès. On prévoit que plus de 11 000 postes seront disponibles en raison de ce phénomène, une conséquence directe du vieillissement de la main-d'œuvre. Comme l'emploi pourrait reculer de 1 200, les besoins de nouvelle main-d'œuvre seront d'environ 10 000 pour la période 2000-2004.

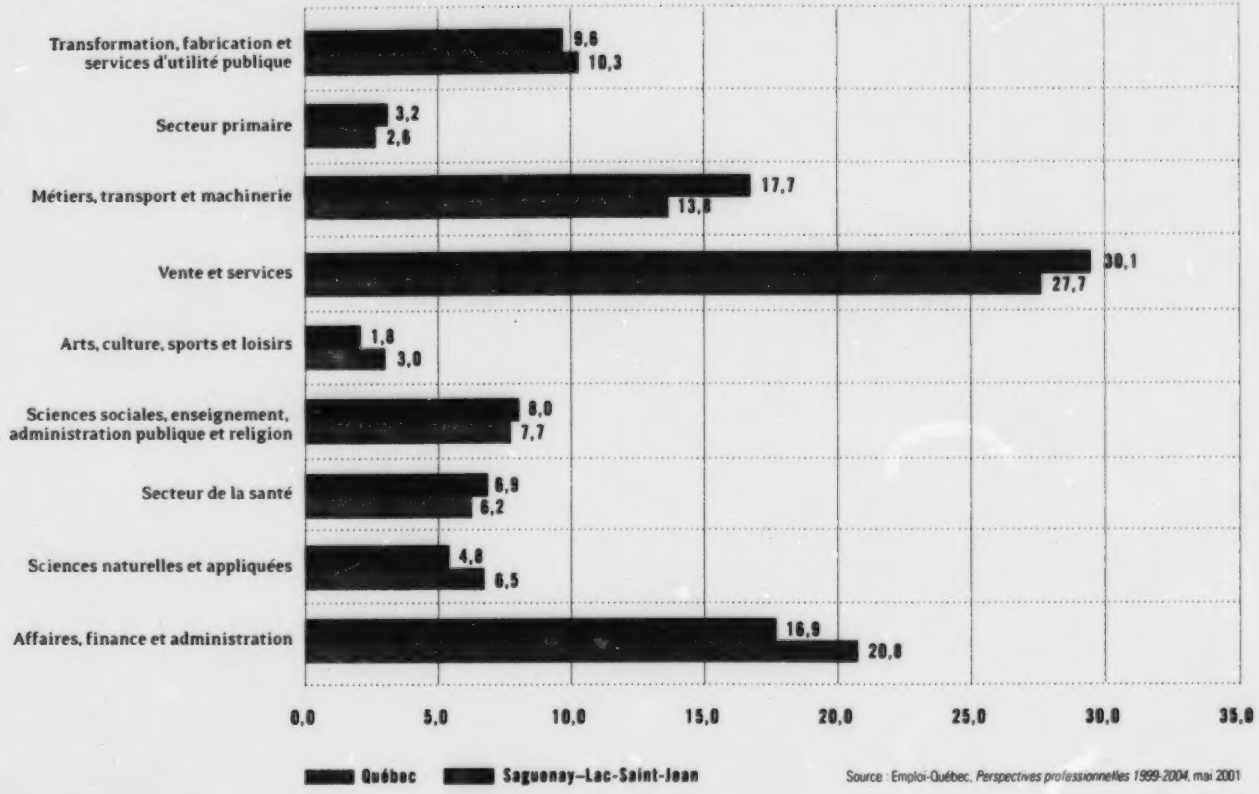
Les professions peuvent être divisées ou réparties en fonction du niveau de compétences requis pour les exercer. Le lecteur trouvera une définition des niveaux de compétences dans la section Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats à la fin de ce document. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans la région pour la période 2000-2004 ne sera pas de la même ampleur selon les niveaux de compétences des professions. Ainsi, le niveau de compétences professionnel bénéficiera d'une demande deux fois plus forte que la moyenne, soit 16 % comparativement à 8 %. C'est le seul groupe qui se démarque significativement à la hausse de la moyenne. C'est aussi le seul à connaître une augmentation du nombre de postes en raison de la création d'emplois. On compte environ 16 600 postes dans ce niveau de compétences dans la région, ce qui correspond à 14 % du total des emplois. Comme le taux de chômage moyen de ces professions est d'environ 4 %, les perspectives pour bon nombre de professions de ce niveau de compétences seront en général favorables.

Le niveau de compétences de la gestion bénéficiera également de conditions favorables. La demande de nouvelle main-d'œuvre sera d'environ 9 %, alors que le taux de chômage demeure très bas, soit autour de 5 %. Ce niveau de compétences ne regroupe toutefois que 7 % des emplois de la région (8 900 postes). Le niveau de compétence le plus volumineux de la région est le niveau technique. Il regroupe près du tiers des postes (39 200). La demande dans les professions de ce niveau de compétences se situera deux points de pourcentage sous la moyenne, soit 6 %. L'offre de main-d'œuvre dans ces professions est relativement abondante. En effet, le taux de chômage dans ce groupe se situe dans la moyenne, soit autour de 11 %. Les postes offerts dans ce niveau de compétences feront donc l'objet d'une certaine compétition.

Le deuxième niveau de compétences le plus volumineux est celui du niveau intermédiaire. Avec 39 000 emplois, il regroupe aussi près du tiers de l'ensemble des emplois de la région. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce niveau de compétences sera dans la moyenne, soit de 7 % pendant la période 2000-2004. Avec un taux de chômage légèrement au-dessus de la moyenne régionale, la main-d'œuvre disponible pour occuper les postes offerts est abondante. Il y aura de la compétition pour les postes offerts et elle pourrait s'avérer vive dans certaines professions.

On compte environ 18 000 emplois de niveau de compétences élémentaire dans l'économie du Saguenay-Lac-Saint-Jean. La demande de nouvelle main-d'œuvre dans ce groupe sera sous la moyenne, soit 6 %. Le taux de chômage dans ce niveau de compétences est le plus élevé des niveaux de compétences, soit de plus de 15 %. Avec une faible demande et un bassin de main-d'œuvre disponible volumineux, la compétition pour les postes offerts sera très vive.

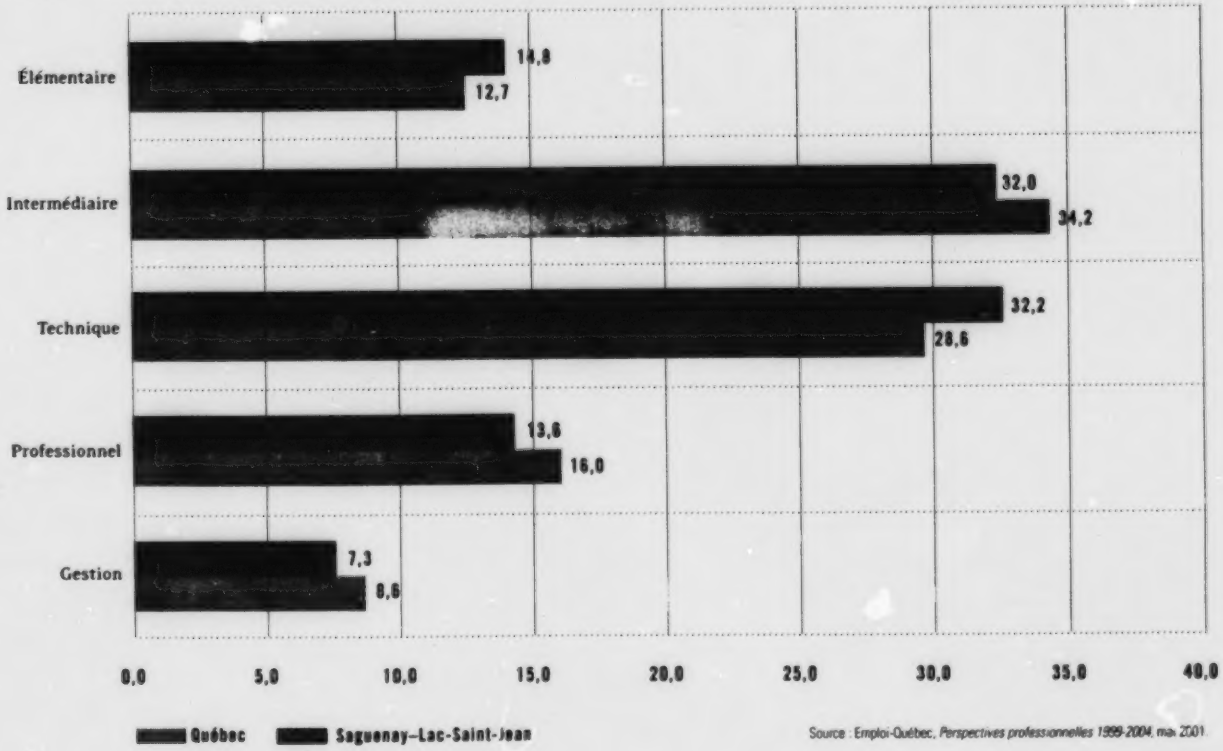
PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES GENRES DE COMPÉTENCES[1], RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 1999



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

1. Sont incluses dans les genres de compétences les professions de la gestion de niveau intermédiaire.
Par exemple, la profession de directeurs des achats/directrices des achats (CNP 0113) est incluse dans le genre de compétences « Affaires, finance et administration ».

PART RELATIVE DE L'EMPLOI EN POURCENTAGE SELON LES NIVEAUX DE COMPÉTENCES, RÉGION DU SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN ET ENSEMBLE DU QUÉBEC, 1999



Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001.

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

• **Niveau de compétences**

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois[2]. »

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

• **Genre de compétences**

« Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur où l'expérience dans une ligne de profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession[3]. »

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Professionnel	· Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).	
Technique	· De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Intermédiaire	· De un à quatre ans d'études secondaires. · Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 1993 et Emploi-Québec.

2. Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emplois*, 1993, page ii.
3. Idem de la note 2

Définition des variables, méthodologie et interprétation des résultats

Groupes professionnels (CNP et titre de la profession)

La classification ainsi que la définition des groupes professionnels de cette publication reposent sur la Classification nationale des professions (CNP) qui a été élaborée par Développement des ressources humaines Canada (DRHC). La CNP est une classification hiérarchique des professions comportant trois niveaux. Elle comprend 26 grands groupes (code numérique à 2 chiffres) qui se subdivisent en 139 sous-groupes (code numérique à 3 chiffres) et, par la suite, en 522 groupes de base (code numérique à 4 chiffres).

Le niveau et le genre de compétences sont les deux principaux critères employés dans l'élaboration de la CNP :

• Niveau de compétences

« Le niveau de compétences est généralement défini selon le niveau et le genre d'études et de formation requis pour accéder à un emploi et en remplir les fonctions. Pour déterminer le niveau de compétences d'un emploi, l'expérience requise pour accéder à un emploi, la complexité des tâches et les responsabilités inhérentes à cet emploi ont également été examinées par rapport aux exigences des autres emplois[2]. »

Quatre niveaux de compétences sont établis dans la CNP, auxquels a été ajouté celui de la gestion :

- professionnel
- technique
- intermédiaire
- élémentaire

Le tableau ci-dessous trace les grandes lignes qui reflètent les portes d'entrée les plus usuelles en matière d'études. Il définit ainsi les catégories de niveaux de compétences.

• Genre de compétences

« Le genre de compétences est défini comme étant le genre de travail exécuté, c'est-à-dire la pertinence du domaine d'études ou encore le secteur ou l'expérience dans une ligne de profession donnée constitue généralement un préalable pour accéder à cette profession[3]. »

NIVEAUX DE COMPÉTENCES PRÉVUS DANS LA CLASSIFICATION NATIONALE DES PROFESSIONS (CNP)

Niveaux de compétences	Études/formation	Autres critères
Gestion	· Peu déterminant dans la majorité des cas.	· Expérience dans le domaine visé. · Capital financier.
Professionnel	· Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études universitaires supérieures).	
Technique	· De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un cégep ou un institut de technologie ou · de deux à quatre ans d'apprentissage ou · de deux à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	· Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision. · Le niveau de compétences technique a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans le domaine de la santé et de la sécurité (par exemple, les pompiers et pompières, les agents et agentes de police, les infirmiers auxiliaires autorisés et les infirmières auxiliaires autorisées).
Intermédiaire	· De un à quatre ans d'études secondaires. · Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail particulière.	
Élémentaire	· De un à deux ans d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi.	

Sources : Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions*, 1993 et Emploi-Québec.

2. Emploi et Immigration Canada, *Classification nationale des professions – Index des appellations d'emplois 1993*, page x
3. Idem de la note 2

En plus de la gestion, neuf catégories de genre de compétences sont établies dans la CNP :

1. Affaires, finance et administration
2. Sciences naturelles et appliquées
3. Secteur de la santé
4. Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5. Arts, culture, sports et loisirs
6. Vente et services
7. Métiers, transport et machinerie
8. Secteur primaire
9. Transformation, fabrication et services d'utilité publique

Emploi estimé en 1999

Le niveau d'emploi estimé en 1999 correspond au volume d'emplois pour chaque groupe professionnel lors de l'année de base de l'exercice de prévisions d'Emploi-Québec. Il est obtenu à partir de la répartition sectorielle de l'emploi estimée en 1999, par Emploi-Québec, en utilisant notamment les estimations de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le niveau d'emploi est ensuite éclaté en groupes professionnels sur la base de la structure professionnelle des secteurs d'activité du recensement de 1996 qui montre comment se répartit l'emploi d'un secteur entre les différents groupes professionnels de la CNP. La structure professionnelle de 1996 a été actualisée et ajustée en tenant compte, entre autres, de l'évolution de l'emploi par profession de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein provient du recensement de 1996, la seule source disponible.

Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein correspond au revenu moyen gagné, en 1995, par les travailleurs qui occupaient un emploi dans un groupe professionnel pour un poste à temps plein, peu importe le nombre d'années d'expérience. Les revenus à l'entrée sont généralement plus faibles. Sont inclus dans le revenu annuel moyen d'emploi les salaires et traitements avant les différentes retenues, les revenus nets dans une entreprise non agricole non constituée en société ou dans l'exercice d'une profession, ainsi que ceux tirés d'un travail autonome agricole. Le revenu annuel moyen d'emploi à temps plein pour l'ensemble des groupes professionnels, pour le Québec, se situait à 29 880 $.

Taux de demande de main-d'œuvre[4] prévu entre 1999 et 2004

La demande de main-d'œuvre est composée de l'augmentation de l'emploi en raison de la conjoncture économique et de la demande de remplacement due aux départs à la retraite et aux décès.

Le taux de demande de main-d'œuvre prévu entre 1999 et 2004 est présenté en quatre classes qui se définissent comme suit :

- ***Nul ou négatif***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est égal ou inférieur à zéro.
- ***Faible***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre zéro et 12,9 %.
- ***Moyen***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est compris entre 12,9 % et 23,7 %.
- ***Élevé***
  Le taux de demande de main-d'œuvre prévu au Québec, entre 1999 et 2004, est supérieur à 23,7 %.

Taux de chômage estimé en 1999

Le taux de chômage estimé en 1999 correspond au nombre de chômeurs par rapport à la population active. Le nombre de chômeurs a été calculé à partir du nombre de chômeurs total en 1999, relevé par l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada. Ce nombre de chômeurs a, par la suite, été réparti dans chacun des groupes professionnels à partir de la structure professionnelle du chômage tirée du recensement de 1996 de Statistique Canada et de son évolution entre 1996 et 1999, sur la base de l'*Enquête sur la population active* de Statistique Canada.

Le taux de chômage estimé pour le Québec, en 1999, est présenté en trois classes qui se définissent comme suit :

- ***Faible***
  Le taux de chômage estimé est inférieur ou égal à 5,7 %.
- ***Moyen***
  Le taux de chômage estimé se situe entre 5,7 % et 12,9 %.
- ***Élevé***
  Le taux de chômage estimé est supérieur ou égal à 12,9 %.

Perspectives 2000-2004

L'approche utilisée pour établir le diagnostic de perspectives professionnelles repose sur la comparaison entre la demande de main-d'œuvre et le nombre de chômeurs en début de période. Cet indicateur nous renseigne sur les possibilités d'intégration au marché du travail en ce sens qu'il indique la part des emplois qui ne pourra être comblée par les chômeurs en début de période.

Une méthode statistique de regroupement, soit une analyse selon les écarts-types, a permis de classer, dans un premier temps, l'indicateur de perspectives en cinq classes. Par la suite, une analyse qualitative permet d'infirmer ou de confirmer l'attribution d'une classe à un groupe professionnel. Dans cette analyse qualitative, on prend en compte, entre autres, un investissement marquant, une mise à pied massive ainsi que l'évolution récente de certains indicateurs opérationnels comme l'évolution du nombre de prestataires de l'assistance-emploi et de l'assurance-emploi par profession et les résultats des enquêtes d'intégration au marché du travail des nouveaux diplômés du réseau de l'éducation effectuées par le ministère de l'Éducation du Québec. Des études et des enquêtes sur la situation dans certaines professions sont aussi prises en compte.

4 Le taux de demande de main-d'œuvre est le rapport entre la demande de main-d'œuvre prévue entre 1999 et 2004, et l'emploi de 1999.

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera comparable à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage au début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).

Cinq niveaux de diagnostic de perspectives professionnelles, qui déterminent les possibilités d'intégration au marché du travail, ont ainsi été retenus (*voir tableau ci-contre*).

Interprétation des résultats

Malgré l'intérêt qu'il suscite auprès de ses utilisateurs, un exercice d'estimation des professions présente des limites qui obligent à une certaine prudence lors de l'interprétation des résultats. On peut repérer une série de limites qui, prises individuellement ou en bloc, peuvent influencer les résultats sans qu'il soit possible d'en mesurer les incidences sur la qualité des prévisions pour les professions.

Il n'en demeure pas moins que, malgré les difficultés de prévoir l'offre et la demande de main-d'œuvre en raison de ces limites, la production de telles prévisions est essentielle. Ces limites exigent cependant que les prévisions soient considérées comme des tendances, d'où l'utilisation de classes et non pas de données chiffrées dans la présentation des principaux résultats. De plus, ces résultats doivent être mis en relation avec d'autres informations. On pense ici au savoir-être ou aux compétences qui sont exigées sur le marché du travail, aux propres connaissances qualitatives du marché du travail des utilisateurs ou encore aux informations qui leur ont été transmises par les intervenants du marché du travail ou par différentes sources.

NIVEAUX DE DIAGNOSTIC DE PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES

Très favorables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.
Favorables	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera meilleur que celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **L'établissement de ce diagnostic ne doit cependant pas être interprété comme une garantie d'emploi dans le groupe professionnel visé.**
Acceptables	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera comparable à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée.
Restreintes	**Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec.** **Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.**
Très restreintes	Considérant l'évolution de la demande de main-d'œuvre prévue et la situation par rapport au chômage en début de période, le potentiel d'intégration au marché du travail sera nettement inférieur à celui qui est prévu pour l'ensemble des professions au Québec. Bien que les personnes incluses dans ces groupes professionnels feront face à une concurrence importante, elles pourront espérer obtenir un emploi en adoptant une stratégie de recherche d'emploi appropriée. Ainsi, ce diagnostic ne doit pas être interprété comme une absence totale de débouchés sur le marché du travail.
NP	**Pour certains groupes professionnels, aucun diagnostic de perspectives n'a été posé. Un nombre d'emplois peu important, un manque d'informations de nature qualitative ou l'absence de marché du travail pour ces groupes professionnels expliquent que cette information est non publiée (NP).**

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	245	49 700 $	NP	NP	NP	NP
0013	Cadres supérieurs cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	135	43 700 $	NP	NP	NP	NP
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	Moins de 50	41 800 $	NP	NP	NP	NP
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.	Gestion	370	36 800 $	NP	NP	NP	NP
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	455	54 500 $	NP	NP	NP	NP
0111	Directeurs financiers directrices financieres	Gestion	340	44 100 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	270	53 500 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0113	Directeurs directrices des achats	Gestion	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	120	39 500 $	NP	NP	NP	Très favorables
0121	Directeurs directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	130	53 300 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement	Gestion	500	44 200 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0123	Directeurs directrices des autres services aux entreprises	Gestion	140	58 100 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	Moins de 50	35 500 $	NP	NP	NP	Très favorables
0132	Directeurs directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0210	Directeurs directrices des services du genie, des sciences et de l'architecture	Gestion	55	67 900 $	NP	NP	NP	Tres favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	Moins de 50	46 000 $	NP	NP	NP	Très favorables
0311	Directeurs directrices des soins de sante	Gestion	215	54 100 $	Élevé	Faible	Très favorables	Tres favorables
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	Moins de 50	56 100 $	NP	NP	NP	Favorables
0313	Directeurs directrices d'ecole et administrateurs /administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	110	59 800 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	160	39 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
0411	Fonctionnaires de l'elaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	65	49 400 $	NP	NP	NP	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	Moins de 50	32 100 $	NP	NP	NP	Acceptables
0413	Fonctionnaires de l'elaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	68 300 $	NP	NP	NP	NP
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	Moins de 50	58 300 $	NP	NP	NP	Restreintes
0511	Directeurs directrices de bibliotheque, d'archives, de musee et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	28 500 $	NP	NP	NP	NP
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinema, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	Moins de 50	37 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
0513	Directeurs directrices des programmes et des services des sports et des loisirs	Gestion	165	23 900 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	280	41 000 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0621	Directeurs directrices de la vente au detail	Gestion	2 125	26 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	590	20 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0632	Directeurs directrices de l'hebergement	Gestion	200	27 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	Moins de 50	60 300 $	NP	NP	NP	Acceptables
0642	Chefs et officiers superieurs/officieres superieures des services d'incendie	Gestion	90	35 100 $	NP	NP	NP	NP

PERSPECTIVES PROFESSIONNELLES 2000-2004
RÉGION SAGUENAY–LAC-SAINT-JEAN ET ENSEMBLE DU QUÉBEC • RÉSULTATS DÉTAILLÉS

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0011	Membres des corps législatifs	Gestion	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique	Gestion	245	49 700 $	NP	NP	NP	NP
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises	Gestion	135	43 700 $	NP	NP	NP	NP
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres	Gestion	Moins de 50	41 800 $	NP	NP	NP	NP
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services n.c.a.	Gestion	370	36 800 $	NP	NP	NP	NP
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction	Gestion	455	54 300 $	NP	NP	NP	NP
0111	Directeurs financiers/directrices financières	Gestion	340	44 100 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très favorables
0112	Directeurs/directrices des ressources humaines	Gestion	270	33 500 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
0113	Directeurs/directrices des achats	Gestion	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
0114	Directeurs/directrices des autres services administratifs	Gestion	120	39 500 $	NP	NP	NP	Très favorables
0121	Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier	Gestion	130	53 300 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0122	Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement	Gestion	500	44 200 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0123	Directeurs/directrices des autres services aux entreprises	Gestion	140	58 100 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0131	Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications	Gestion	Moins de 50	35 500 $	NP	NP	NP	Très favorables
0132	Directeurs/directrices des services postaux et de messageries	Gestion	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP

		Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean						Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture	Gestion	55	67 900 $	NP	NP	NP	Très favorables
0213	Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés	Gestion	Moins de 50	46 000 $	NP	NP	NP	Très favorables
0311	Directeurs/directrices des soins de santé	Gestion	215	54 100 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
9312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle	Gestion	Moins de 50	56 100 $	NP	NP	NP	Favorables
0313	Directeurs/directrices d'école et administrateurs /administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire	Gestion	110	59 800 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
0314	Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels	Gestion	160	39 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
0411	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé	Gestion	65	49 400 $	NP	NP	NP	Favorables
0412	Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes	Gestion	Moins de 50	32 100 $	NP	NP	NP	Acceptables
0413	Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement	Gestion	Moins de 50	68 300 $	NP	NP	NP	NP
0414	Autres fonctionnaires	Gestion	Moins de 50	58 300 $	NP	NP	NP	Restreintes
0511	Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art	Gestion	Moins de 50	28 500 $	NP	NP	NP	NP
0512	Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle	Gestion	Moins de 50	37 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
0513	Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs	Gestion	165	23 900 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
0611	Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité	Gestion	280	41 000 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0621	Directeurs/directrices de la vente au détail	Gestion	2 125	26 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0631	Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires	Gestion	590	20 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0632	Directeurs/directrices de l'hébergement	Gestion	200	27 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
0641	Officiers/officières de direction des services de police	Gestion	Moins de 50	60 300 $	NP	NP	NP	Acceptables
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie	Gestion	90	35 100 $	NP	NP	NP	NP

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées	Gestion	220	46 200 $	NP	NP	NP	NP
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	190	28 200 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	415	41 600 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs /rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	170	30 000 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	165	40 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	70	38 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	210	53 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	425	63 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	55	51 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
1111	Vérificateurs/vérificatrices et comptables	Professionnel	1 125	30 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement	Professionnel	Moins de 50	41 200 $	NP	NP	NP	Très favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtières	Professionnel	65	47 700 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financières	Professionnel	210	36 300 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	275	50 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	180	42 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très favorables
1211	Superviseurs/superviseures des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	80	41 400 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseures des commis de finance et d'assurances	Technique	100	20 800 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseures des commis de bibliothèque, des correspondanciers / correspondancières et des autres commis aux renseignements	Technique	Moins de 50	28 700 $	NP	NP	NP	Restreintes
1214	Superviseurs/superviseures des services postaux et de messageries	Technique	65	31 300 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseures des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	150	37 600 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables

			Région du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
1221	Agents/agentes d'administration	Technique	205	29 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	Moins de 50	18 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses	Technique	55	37 000 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	Moins de 50	24 900 $	NP	NP	NP	Restreintes
1225	Agents/agentes aux achats	Technique	110	46 400 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1226	Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux	Technique	Moins de 50	15 400 $	NP	NP	NP	Restreintes
1227	Juges de paix et officiers/officières de justice	Technique	Moins de 50	31 200 $	NP	NP	NP	NP
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	105	31 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1231	Teneurs/teneuses de livres	Technique	350	20 500 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	155	30 500 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1233	Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices en sinistres	Technique	150	35 200 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	115	29 900 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1235	Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices	Technique	85	29 200 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Favorables
1236	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
1241	Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)	Technique	4 035	21 800 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
1242	Secrétaires juridiques	Technique	205	20 200 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
1243	Secrétaires médicaux/secrétaires médicales	Technique	775	21 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/ audiotypistes médicales	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
1411	Commis de travail général de bureau	Intermédiaire	775	23 300 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes	Intermédiaire	75	23 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1413	Commis au classement et à la gestion des documents	Intermédiaire	115	18 100 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	655	17 700 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
1421	Opérateurs/opératrices d'ordinateurs	Intermédiaire	70	35 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	425	19 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
0643	Officiers/officieres de direction des Forces armees	Gestion	220	46 200 $	NP	NP	NP	NP
0651	Directeurs/directrices d'autres services	Gestion	190	28 200 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0711	Directeurs/directrices de la construction	Gestion	415	41 600 $	Nul ou negatif	Faible	Restreintes	Restreintes
0712	Constructeurs/constructrices et rénovateurs /rénovatrices en construction domiciliaire	Gestion	170	30 000 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
0713	Directeurs/directrices des transports	Gestion	165	40 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles	Gestion	70	38 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0811	Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)	Gestion	210	53 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
0911	Directeurs/directrices de la fabrication	Gestion	425	63 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
0912	Directeurs/directrices des services d'utilité publique	Gestion	55	51 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
1111	Verificateurs/verificatrices et comptables	Professionnel	1 125	30 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
1112	Analystes financiers/analystes financieres et analystes en placement	Professionnel	Moins de 50	41 200 $	NP	NP	NP	Tres favorables
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtieres	Professionnel	65	47 700 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
1114	Autres agents financiers/agentes financieres	Professionnel	210	36 300 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
1121	Spécialistes des ressources humaines	Professionnel	275	50 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
1122	Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion	Professionnel	180	42 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Tres favorables
1211	Superviseurs/superviseures des commis de bureau et de soutien administratif	Technique	80	41 400 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1212	Superviseurs/superviseures des commis de finance et d'assurances	Technique	100	20 800 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1213	Superviseurs/superviseures des commis de bibliotheque, des correspondanciers/correspondancieres et des autres commis aux renseignements	Technique	Moins de 50	28 700 $	NP	NP	NP	Restreintes
1214	Superviseurs/superviseures des services postaux et de messageries	Technique	65	31 300 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1215	Superviseurs/superviseures des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires	Technique	150	37 600 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE C.N.P.	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
1221	Agents agentes d administration	Technique	205	29 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1222	Adjoints/adjointes de direction	Technique	Moins de 50	18 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
1223	Agents agentes du personnel et recruteurs recruteuses	Technique	55	37 000 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
1224	Agents/agentes de gestion immobilière	Technique	Moins de 50	24 900 $	NP	NP	NP	Restreintes
1225	Agents agentes aux achats	Technique	110	46 400 $	Faible	Faible	Acceptables	Restreintes
1226	Planificateurs/planificatrices de congres et d'évènements spéciaux	Technique	Moins de 50	19 400 $	NP	NP	NP	Restreintes
1227	Juges de paix et officiers officieres de justice	Technique	Moins de 50	31 200 $	NP	NP	NP	NP
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-emploi et du revenu	Technique	105	31 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1231	Teneurs teneuses de livres	Technique	350	20 500 $	Nul ou negatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1232	Agents/agentes de prêts	Technique	155	30 500 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
1233	Experts expertes en sinistres et redacteurs redactrices en sinistres	Technique	150	35 200 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Favorables
1234	Assureurs/assureures	Technique	115	29 900 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
1235	Estimateurs estimatrices, evaluateurs evaluatrices et appreciateurs appreciatrices	Technique	85	29 200 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Favorables
1236	Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
1241	Secretaires (sauf domaines juridique et medical)	Technique	4 035	21 800 $	Nul ou negatif	Moyen	Tres restreintes	Restreintes
1242	Secretaires juridiques	Technique	205	20 200 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
1243	Secretaires medicaux secretaires medicales	Technique	775	21 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
1244	Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes medicaux/ audiotypistes medicales	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
1411	Commis de travail general de bureau	Intermediaire	775	23 300 $	Nul ou negatif	Moyen	Tres restreintes	Restreintes
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes	Intermediaire	75	23 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1413	Commis au classement et a la gestion des documents	Intermediaire	115	18 100 $	Nul ou negatif	Moyen	Tres restreintes	Restreintes
1414	Réceptionnistes et standardistes	Intermédiaire	655	17 700 $	Faible	Élevé	Tres restreintes	Restreintes
1421	Operateurs operatrices d'ordinateurs	Intermediaire	70	35 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données	Intermédiaire	425	19 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes

			Region du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimile	Intermédiaire	Moins de 50	20 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	125	18 900 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	2 790	20 700 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	175	34 700 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	960	21 400 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers	Intermédiaire	405	25 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	70	27 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	215	28 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	50	33 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
1451	Commis de bibliotheque	Intermédiaire	Moins de 50	26 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	16 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	745	20 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	195	13 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimile	Intermédiaire	120	27 700 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	205	33 000 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	325	18 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	420	25 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	840	26 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	65	22 000 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	285	28 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	145	27 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1476	Horaitistes des transports et des équipages	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	42 700 $	NP	NP	NP	Très favorables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000 2004	Perspectives 2000 2004
2112	Chimistes	Professionnel	60	50 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	22 200 $	NP	NP	NP	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	14 200 $	NP	NP	NP	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	40 700 $	NP	NP	NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	Moins de 50	30 300 $	NP	NP	NP	Favorables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	145	40 000 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
2123	Agronomes, conseillers conseilleres et specialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 50	44 600 $	NP	NP	NP	Favorables
2131	Ingenieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	370	43 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
2132	Ingenieurs mecaniciens ingenieures mecaniciennes	Professionnel	70	44 900 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	120	58 200 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes ingénieures chimistes	Professionnel	Moins de 50	47 800 $	NP	NP	NP	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingenieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	120	62 200 $	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2142	Ingénieurs ingenieures metallurgistes et des materiaux	Professionnel	95	64 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
2144	Ingénieurs géologues ingenieures geologues	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
2146	Ingénieurs ingenieures en aerospatiale	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens /Ingénieures informaticiennes	Professionnel	Moins de 50	45 000 $	NP	NP	NP	Très favorables
2148	Autres ingénieurs ingenieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	90	37 100 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	7 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	50	39 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
2154	Arpenteurs-géometres arpenteures-geometres	Professionnel	75	41 800 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	20 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
1424	Téléphonistes	Intermédiaire	125	18 900 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé	Intermédiaire	2 790	20 700 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1432	Commis à la paye	Intermédiaire	175	34 700 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1433	Caissiers/caissières des services financiers	Intermédiaire	960	21 400 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1434	Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers	Intermédiaire	405	25 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1435	Agents/agentes de recouvrement	Intermédiaire	70	27 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1441	Commis de soutien administratif	Intermédiaire	215	28 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1442	Commis des services du personnel	Intermédiaire	50	33 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
1443	Commis des services judiciaires	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
1451	Commis de bibliothèque	Intermédiaire	Moins de 50	26 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
1452	Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	16 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé	Intermédiaire	745	20 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
1454	Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques	Intermédiaire	195	13 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé	Intermédiaire	120	27 700 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1462	Facteurs/factrices	Intermédiaire	205	33 000 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1463	Commis aux services de messageries	Intermédiaire	325	18 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1471	Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires	Intermédiaire	420	25 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1472	Magasiniers/magasinières et commis aux pièces	Intermédiaire	840	26 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1473	Commis à la production	Intermédiaire	65	22 000 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
1474	Commis aux achats et à l'inventaire	Intermédiaire	285	28 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
1475	Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio	Intermédiaire	145	27 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
1476	Horairistes des transports et des équipages	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
2111	Physiciens/physiciennes et astronomes	Professionnel	Moins de 50	42 700 $	NP	NP	NP	Très favorables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2112	Chimistes	Professionnel	60	50 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2113	Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes	Professionnel	Moins de 50	22 200 $	NP	NP	NP	Restreintes
2114	Météorologistes	Professionnel	Moins de 50	14 200 $	NP	NP	NP	NP
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques	Professionnel	Moins de 50	40 700 $	NP	NP	NP	NP
2121	Biologistes et autres scientifiques	Professionnel	Moins de 50	30 300 $	NP	NP	NP	Favorables
2122	Professionnels/professionnelles des sciences forestières	Professionnel	145	40 000 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture	Professionnel	Moins de 50	44 600 $	NP	NP	NP	Favorables
2131	Ingénieurs civils/ingénieures civiles	Professionnel	370	43 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
2132	Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes	Professionnel	70	44 900 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2133	Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes	Professionnel	120	58 200 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
2134	Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes	Professionnel	Moins de 50	47 800 $	NP	NP	NP	Très favorables
2141	Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication	Professionnel	120	62 200 $	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables
2142	Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux	Professionnel	95	64 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2143	Ingénieurs miniers/ingénieures minières	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
2144	Ingénieurs géologues/ingénieures géologues	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
2145	Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
2146	Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très favorables
2147	Ingénieurs informaticiens /ingénieures informaticiennes	Professionnel	Moins de 50	45 000 $	NP	NP	NP	Très favorables
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
2151	Architectes	Professionnel	90	37 100 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2152	Architectes paysagistes	Professionnel	Moins de 50	7 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
2153	Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols	Professionnel	50	39 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteures-géomètres	Professionnel	75	41 800 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean: Nombre d'emplois estimés en 1999	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean: Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean: Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean: Taux de chômage estimé en 1999	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean: Perspectives 2000-2004	Ensemble du Québec: Perspectives 2000-2004
2161	Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens /statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	300	40 900 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	220	32 100 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	505	35 100 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	50	39 600 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Favorables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	Moins de 50	24 400 $	NP	NP	NP	Favorables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	31 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	300	27 600 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	70	23 200 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	115	10 600 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	405	31 100 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	135	37 400 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	Moins de 50	43 800 $	NP	NP	NP	Très favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	355	44 700 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	535	30 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	240	46 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs	Technique	155	37 200 $	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2251	Technologues et techniciens /techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	13 400 $	NP	NP	NP	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	345	28 900 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	55	20 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	28 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	32 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	19 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	75	37 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	80	35 500 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs /instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	60	28 800 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	50	34 500 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	26 100 $	NP	NP	NP	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	27 000 $	NP	NP	NP	NP
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	Moins de 50	55 100 $	NP	NP	NP	Restreintes
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	160	128 200 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	390	117 300 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3113	Dentistes	Professionnel	145	97 500 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50	40 700 $	NP	NP	NP	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50	48 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	24 500 $	NP	NP	NP	Acceptables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
			Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2161	Mathématiciens/mathematiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
2162	Analystes de systèmes informatiques	Professionnel	300	40 900 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2163	Programmeurs/programmeuses	Professionnel	220	32 100 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2211	Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée	Technique	505	35 100 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2212	Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie	Technique	50	39 600 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Favorables
2213	Techniciens/techniciennes en météorologie	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
2221	Technologues et techniciens/techniciennes en biologie	Technique	Moins de 50	24 400 $	NP	NP	NP	Favorables
2222	Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche	Technique	Moins de 50	31 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
2223	Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières	Technique	300	27 600 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
2224	Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche	Technique	70	23 200 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
2225	Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	115	10 600 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction	Technique	405	31 100 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Acceptables
2232	Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique	Technique	135	37 400 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2233	Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication	Technique	Moins de 50	42 800 $	NP	NP	NP	Très favorables
2241	Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique	Technique	355	44 700 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
2242	Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)	Technique	555	30 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
2243	Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels	Technique	240	46 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs	Technique	155	37 200 $	Faible	Faible	Acceptables	Très favorables

			Région du Saguenay-Lac Saint Jean					Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
2251	Technologues et techniciens/techniciennes en architecture	Technique	Moins de 50	13 400 $	NP	NP	NP	Favorables
2252	Designers industriels/designers industrielles	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très favorables
2253	Technologues et techniciens/techniciennes en dessin	Technique	345	28 900 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
2254	Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques	Technique	55	20 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
2255	Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	28 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
2261	Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs	Technique	Moins de 50	32 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
2262	Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation	Technique	Moins de 50	19 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
2263	Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail	Technique	75	37 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
2264	Inspecteurs/inspectrices en construction	Technique	80	35 500 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Acceptables
2271	Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien	Technique	60	28 800 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
2272	Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne	Technique	50	34 500 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	26 100 $	NP	NP	NP	Très restreintes
2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables	Technique	Moins de 50	27 000 $	NP	NP	NP	NP
2275	Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables	Technique	Moins de 50	55 100 $	NP	NP	NP	Restreintes
3111	Médecins spécialistes	Professionnel	160	128 200 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale	Professionnel	390	117 300 $	Élevé	Faible	Très favorables	Favorables
3113	Dentistes	Professionnel	145	97 500 $	Moyen	Faible	Favorables	Acceptables
3114	Vétérinaires	Professionnel	Moins de 50	40 700 $	NP	NP	NP	Acceptables
3121	Optométristes	Professionnel	Moins de 50	48 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes	Professionnel	Moins de 50	24 500 $	NP	NP	NP	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac-Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
3123	Autres professionnels professionnelles en diagnostic et en traitement de la sante	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	225	46 000 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	65	41 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	195	32 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	50	34 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en therapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	90	47 300 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplomés/infirmieres diplomées	Professionnel	2 545	39 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	Moins de 50	30 700 $	NP	NP	NP	Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire medical	Technique	315	30 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	Moins de 50	19 600 $	NP	NP	NP	Favorables
3214	Inhalotherapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires	Technique	95	32 400 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	115	35 900 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3216	Technologues en echographie	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	27 900 $	NP	NP	NP	Très favorables
3218	Technologues en electroencephalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la sante (sauf soins dentaires)	Technique	Moins de 50	26 200 $	NP	NP	NP	Très favorables
3220	Techniciens techniciennes dentaires et travailleurs travailleuses a l'etabli dans les laboratoires dentaires	Technique	50	19 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	65	52 900 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3222	Hygieristes et therapeutes dentaires	Technique	125	20 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	Moins de 50	32 000 $	NP	NP	NP	Très favorables
3232	Sages femmes et praticiens praticiennes des medecines douces	Technique	Moins de 50	16 700 $	NP	NP	NP	Tres favorables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'oeuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
3233	Infirmiers auxiliaires autorises infirmieres auxiliaires autorisees	Technique	950	29 400 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Tres favorables
3234	Ambulanciers/ambulancieres et autre personnel paramédical	Technique	175	37 600 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	85	13 800 $	Moyen	Faible	Favorables	Tres favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermediaire	270	18 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
3413	Aides et auxiliaires medicaux auxiliaires medicales	Intermediaire	1 510	20 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermediaire	275	25 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	380	48 400 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4121	Professeurs professeures d'universite	Professionnel	265	59 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	95	22 100 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4131	Professeurs professeures au niveau collegial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 345	43 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	2 335	43 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4142	Instituteurs institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	1 955	39 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4143	Conseillers/conseilleres pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	155	52 100 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	125	45 400 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	510	30 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4153	Conseillers familiaux conseilleres familiales, conseillers matrimoniaux conseilleres matrimoniales et personnel assimile	Professionnel	180	33 600 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	165	20 300 $	NP	NP	NP	NP
4155	Agents agentes de probation et de liberation conditionnelle et personnel assimile	Professionnel	Moins de 50	39 700 $	NP	NP	NP	Acceptables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	205	33 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
3131	Pharmaciens/pharmaciennes	Professionnel	225	46 060 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3132	Diététistes et nutritionnistes	Professionnel	65	41 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3141	Audiologistes et orthophonistes	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
3142	Physiothérapeutes	Professionnel	195	32 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3143	Ergothérapeutes	Professionnel	50	34 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
3151	Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures	Professionnel	90	47 300 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3152	Infirmiers diplômés/infirmières diplômées	Professionnel	2 545	39 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3211	Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie	Technique	Moins de 50	30 700 $	NP	NP	NP	Favorables
3212	Techniciens/techniciennes de laboratoire médical	Technique	315	30 200 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
3213	Technologues en santé animale	Technique	Moins de 50	19 600 $	NP	NP	NP	Favorables
3214	Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires	Technique	95	32 400 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3215	Technologues en radiologie	Technique	115	35 900 $	Élevé	Faible	Très favorables	Très favorables
3216	Technologues en échographie	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très favorables
3217	Technologues en cardiologie	Technique	Moins de 50	27 900 $	NP	NP	NP	Très favorables
3218	Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très favorables
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)	Technique	Moins de 50	26 200 $	NP	NP	NP	Très favorables
3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs /travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	Technique	50	19 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
3221	Denturologistes	Technique	65	52 900 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
3222	Hygiénistes et thérapeutes dentaires	Technique	125	20 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
3231	Opticiens/opticiennes	Technique	Moins de 50	32 000 $	NP	NP	NP	Très favorables
3232	Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces	Technique	Moins de 50	16 700 $	NP	NP	NP	Très favorables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
3233	Infirmiers auxiliaires autorisés /infirmières auxiliaires autorisées	Technique	950	29 400 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Très favorables
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical	Technique	175	37 600 $	Élevé	Moyen	Favorables	Favorables
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic	Technique	85	13 800 $	Moyen	Faible	Favorables	Très favorables
3411	Assistants/assistantes dentaires	Intermédiaire	270	18 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales	Intermédiaire	1 510	20 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé	Intermédiaire	275	25 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4111	Juges	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)	Professionnel	380	43 400 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
4121	Professeurs/professeures d'université	Professionnel	265	59 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4122	Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	Professionnel	95	22 100 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4131	Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle	Professionnel	1 345	43 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4141	Professeurs/professeures au niveau secondaire	Professionnel	2 335	43 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4142	Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire	Professionnel	1 955	39 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4143	Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation	Professionnel	155	52 100 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
4151	Psychologues	Professionnel	125	45 400 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
4152	Travailleurs sociaux/travailleuses sociales	Professionnel	510	30 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé	Professionnel	180	33 600 $	Moyen	Faible	Favorables	Favorables
4154	Ministres du culte	Professionnel	165	20 300 $	NP	NP	NP	NP
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	39 700 $	NP	NP	NP	Acceptables
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales	Professionnel	205	33 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées	Professionnel	Moins de 50	45 100 $	NP	NP	NP	Acceptables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	36 600 $	NP	NP	NP	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	80	28 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	135	38 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils /expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs	Professionnel	60	9 900 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	22 700 $	NP	NP	NP	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	22 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	315	24 200 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	90	36 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en education specialisee	Technique	530	34 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	95	20 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	175	29 500 $	NP	NP	NP	NP
5111	Bibliothécaires	Professionnel	50	23 000 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	29 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
5122	Réviseurs/réviseures	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	100	44 700 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5124	Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	125	35 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes	Professionnel	Moins de 50	14 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
5131	Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé	Professionnel	Moins de 50	29 300 $	NP	NP	NP	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses	Professionnel	165	14 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5135	Acteurs/actrices	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	75	10 900 $	NP	NP	NP	Restreintes
5211	Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives	Technique	60	31 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	8 700 $	NP	NP	NP	Acceptables
5221	Photographes	Technique	110	23 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos	Technique	Moins de 50	47 300 $	NP	NP	NP	Acceptables
5223	Techniciens/techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 50	15 500 $	NP	NP	NP	Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion	Technique	Moins de 50	38 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
5225	Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo	Technique	55	36 300 $	NP	NP	NP	Favorables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélediffusion et les arts de la scene	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5231	Annonceurs/annonceures et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	60	26 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	115	19 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
5242	Designers d'intérieur	Technique	Moins de 50	23 600 $	NP	NP	NP	Favorables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquees	Professionnel	Moins de 50	45 100 $	NP	NP	NP	Acceptables
4162	Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques	Professionnel	Moins de 50	36 600 $	NP	NP	NP	Favorables
4163	Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing	Professionnel	80	28 700 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement	Professionnel	135	38 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
4167	Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs	Professionnel	60	9 900 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales	Professionnel	Moins de 50	22 700 $	NP	NP	NP	Acceptables
4211	Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	22 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
4212	Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux	Technique	315	24 200 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Favorables
4213	Conseillers/conseillères en emploi	Technique	90	36 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4215	Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée	Technique	530	34 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4216	Autres instructeurs/instructrices	Technique	95	20 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
4217	Autres membres des ordres religieux	Technique	175	29 500 $	NP	NP	NP	NP
5111	Bibliothécaires	Professionnel	50	23 000 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
5112	Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
5113	Archivistes	Professionnel	Moins de 50	29 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
5122	Réviseurs/reviseures	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5123	Journalistes	Professionnel	100	44 700 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000 2004	Perspectives 2000 2004
5124	Professionnels professionnelles des relations publiques et des communications	Professionnel	125	35 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
5125	Traducteurs/traductrices, terminologues et interpretes	Professionnel	Moins de 50	14 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
5131	Producteurs productrices, realisateurs realisatrices, chorégraphes et personnel assimile	Professionnel	Moins de 50	29 300 $	NP	NP	NP	Acceptables
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
5133	Musiciens musiciennes et chanteurs chanteuses	Professionnel	165	14 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
5134	Danseurs/danseuses	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5135	Acteurs actrices	Professionnel	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
5136	Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques	Professionnel	75	10 900 $	NP	NP	NP	Restreintes
5211	Techniciens techniciennes et assistants assistantes dans les bibliotheques et les archives	Technique	60	31 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
5212	Personnel technique des musées et des galeries d'art	Technique	Moins de 50	8 700 $	NP	NP	NP	Acceptables
5221	Photographes	Technique	110	23 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos	Technique	Moins de 50	47 300 $	NP	NP	NP	Acceptables
5223	Techniciens techniciennes en graphisme	Technique	Moins de 50	15 500 $	NP	NP	NP	Favorables
5224	Techniciens/techniciennes en radiotelediffusion	Technique	Moins de 50	38 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
5225	Techniciens techniciennes en enregistrement audio et video	Technique	55	36 300 $	NP	NP	NP	Favorables
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5227	Personnel de soutien et aides dans le cinema, la radiotelediffusion et les arts de la scene	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5231	Annonceurs/annonceures et personnel assimilé de la radio et de la télévision	Technique	60	26 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
5232	Autres artistes du spectacle	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices	Technique	115	19 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
5242	Designers d'interieur	Technique	Moins de 50	23 600 $	NP	NP	NP	Favorables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5243	Ensembliers/ensembliers de theatre, modelistes de vetements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	80	14 700 $	Moyen	Eleve	Restreintes	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	60	8 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
5245	Patronniers/patronnieres du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
5251	Athletes	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
5252	Entraineurs/entraineuses	Technique	50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs	Technique	545	9 900 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
6211	Superviseurs/superviseures, vente au detail	Technique	420	25 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6212	Superviseurs/superviseures des services alimentaires	Technique	105	14 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	Moins de 50	33 600 $	NP	NP	NP	Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage a sec	Technique	Moins de 50	16 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	85	29 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	18 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
6221	Specialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	490	33 500 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtieres d'assurance	Technique	575	33 000 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	235	28 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de detail	Technique	160	44 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos a grain	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
6241	Chefs	Technique	220	24 600 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinieres	Technique	2 140	14 400 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et depeceurs/depeceuses de viande, ventes en gros et au detail	Technique	760	23 300 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissieres	Technique	515	15 100 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres superieurs)	Technique	475	47 600 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6262	Pompiers/pompieres	Technique	140	37 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint-Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbieres	Technique	1 215	13 200 $	Nul ou negatif	Faible	Restreintes	Tres restreintes
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	39 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
6411	Representants/representantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermediaire	1 225	32 400 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au detail	Intermediaire	4 650	18 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
6431	Conseillers/conseilleres en voyages	Intermediaire	85	18 800 $	Moyen	Eleve	Restreintes	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
6433	Agents/agentes a la billetterie et aux services aeriens	Intermediaire	Moins de 50	26 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aerien)	Intermediaire	Moins de 50	16 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
6435	Receptionnistes d'hotel	Intermediaire	180	14 000 $	Faible	Eleve	Tres restreintes	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinerants/guides itinerantes	Intermediaire	Moins de 50	5 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
6442	Guides d'activites recreatives et sportives de plein air	Intermediaire	Moins de 50	5 100 $	NP	NP	NP	NP
6451	Maitres d'hôtel et hotes/hôtesses	Intermediaire	165	10 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
6452	Barmans/barmaids	Intermediaire	710	8 600 $	Faible	Élevé	Tres restreintes	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermediaire	1 935	11 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
6461	Sherifs et huissiers/huissieres	Intermediaire	Moins de 50	41 100 $	NP	NP	NP	Acceptables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermediaire	55	41 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6463	Agents/agentes d'execution des arretes municipaux, n.c.a.	Intermediaire	Moins de 50	25 600 $	NP	NP	NP	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armees	Intermediaire	650	30 900 $	NP	NP	NP	NP
6465	Autre personnel des services de protection	Intermediaire	260	30 600 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-educatrices de la petite enfance	Intermediaire	715	14 900 $	Elevé	Moyen	Favorables	Tres favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien a domicile et personnel assimile	Intermediaire	195	19 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermediaire	150	23 600 $	Nul ou negatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
5243	Ensembliers/ensembliers de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques	Technique	80	14 700 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
5244	Artisans/artisanes	Technique	60	8 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
5245	Patronniers/patronnieres du textile, du cuir et de la fourrure	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
5251	Athlètes	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
5252	Entraineurs/entraineuses	Technique	50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
5254	Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs	Technique	545	9 900 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
6211	Superviseurs/superviseures, vente au détail	Technique	420	25 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6212	Superviseurs/superviseures des services alimentaires	Technique	105	14 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6213	Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution	Technique	Moins de 50	33 600 $	NP	NP	NP	Acceptables
6214	Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec	Technique	Moins de 50	16 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
6215	Surveillants/surveillantes des services de nettoyage	Technique	85	29 800 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6216	Surveillants/surveillantes des autres services	Technique	Moins de 50	18 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
6221	Spécialistes des ventes techniques, vente en gros	Technique	490	33 500 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurance	Technique	575	33 000 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier	Technique	235	28 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail	Technique	160	44 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
6234	Exploitants/exploitantes de silos à grain	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
6241	Chefs	Technique	220	24 600 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6242	Cuisiniers/cuisinières	Technique	2 140	14 400 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail	Technique	760	23 300 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières	Technique	515	25 100 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)	Technique	475	47 600 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6262	Pompiers/pompières	Technique	140	37 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières	Technique	1 215	13 200 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Très restreintes
6272	Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses	Technique	Moins de 50	39 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
6411	Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros	Intermédiaire	1 225	32 400 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6421	Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs /commis-vendeuses, vente au détail	Intermédiaire	4 650	18 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
6431	Conseillers/conseillères en voyages	Intermédiaire	85	18 800 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens	Intermédiaire	Moins de 50	26 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)	Intermédiaire	Moins de 50	16 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
6435	Réceptionnistes d'hôtel	Intermédiaire	180	14 000 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6441	Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes	Intermédiaire	Moins de 50	5 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
6442	Guides d'activités récréatives et sportives de plein air	Intermédiaire	Moins de 50	5 100 $	NP	NP	NP	NP
6451	Maîtres d'hôtel et hôtes/hôtesses	Intermédiaire	165	10 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
6452	Barmans/barmaids	Intermédiaire	710	8 600 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6453	Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons	Intermédiaire	1 935	11 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
6461	Shérifs et huissiers/huissières	Intermédiaire	Moins de 50	41 100 $	NP	NP	NP	Acceptables
6462	Agents/agentes des services correctionnels	Intermédiaire	55	41 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.	Intermédiaire	Moins de 50	25 600 $	NP	NP	NP	Acceptables
6464	Personnel exclusif aux Forces armées	Intermédiaire	650	30 900 $	NP	NP	NP	NP
6465	Autre personnel des services de protection	Intermédiaire	260	30 600 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs /aides-éducatrices de la petite enfance	Intermédiaire	715	14 900 $	Élevé	Moyen	Favorables	Très favorables
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé	Intermédiaire	195	19 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire	Intermédiaire	150	23 600 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
			Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermédiaire	1 260	8 700 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé	Intermédiaire	320	12 100 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	Moins de 50	53 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
6611	Caissiers/caissières	Élémentaire	3 020	12 000 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
6621	Préposés/préposées de stations-service	Élémentaire	695	12 400 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Élémentaire	1 690	16 900 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Élémentaire	270	17 700 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	90	26 300 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Élémentaire	640	9 400 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	925	13 900 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6651	Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé	Élémentaire	540	19 800 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	1 390	16 100 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Élémentaire	245	12 700 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Élémentaire	2 490	22 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs	Élémentaire	220	16 100 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6672	Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Élémentaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Élémentaire	195	17 400 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Très restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Élémentaire	70	9 600 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	52 200 $	NP	NP	NP	Favorables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	200	48 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	34 800 $	NP	NP	NP	Favorables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	105	32 400 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	155	31 000 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	210	43 600 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	150	39 000 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	41 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	105	24 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	80	38 800 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	555	30 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	Moins de 50	37 700 $	NP	NP	NP	Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	665	29 400 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	455	43 800 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	295	52 300 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	270	44 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
6474	Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents	Intermediaire	1 260	8 700 $	Nul ou negatif	Moyen	Tres restreintes	Restreintes
6481	Conseillers/conseilleres imagistes, conseillers mondains/conseilleres mondaines et autres conseillers/conseilleres en soins personnalisés	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
6482	Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimile	Intermediaire	320	12 100 $	Nul ou negatif	Moyen	Tres restreintes	Restreintes
6483	Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux	Intermédiaire	Moins de 50	53 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
6484	Autre personnel des soins personnalisés	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
6611	Caissiers/caissières	Elementaire	3 020	12 000 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
6621	Preposés/preposees de stations-service	Elementaire	695	12 400 $	Nul ou negatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
6622	Commis d'épicerie et étalagistes	Elementaire	1 690	16 900 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
6623	Autre personnel élémentaire de la vente	Elementaire	270	17 700 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier	Élémentaire	90	26 300 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
6641	Serveurs/serveuses au comptoir et preparateurs/preparatrices d'aliments dans les services alimentaires	Elementaire	640	9 400 $	Faible	Eleve	Très restreintes	Restreintes
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires	Élémentaire	925	13 900 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
6651	Gardiens/gardiennes de securite et personnel assimile	Elementaire	540	18 800 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses	Élémentaire	1 390	16 100 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées	Elementaire	245	12 700 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
6663	Concierges et concierges d'immeubles	Elementaire	2 490	22 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
6670	Preposés/preposees dans les amusements, les sports et les loisirs	Elementaire	220	16 100 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Acceptables
6672	Préposés/preposees en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)	Elementaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
6681	Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec	Elementaire	195	17 400 $	Nul ou negatif	Moyen	Tres restreintes	Tres restreintes
6682	Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses	Élémentaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très restreintes
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels	Elementaire	70	9 600 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région du Saguenay-Lac Saint Jean: Nombre d'emplois estimés en 1999	Région du Saguenay-Lac Saint Jean: Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Région du Saguenay-Lac Saint Jean: Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Région du Saguenay-Lac Saint Jean: Taux de chômage estimé en 1999	Région du Saguenay-Lac Saint Jean: Perspectives 2000-2004	Ensemble du Québec: Perspectives 2000-2004
7211	Contremaîtres/contremaîtresses des machinistes et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	52 200 $	NP	NP	NP	Favorables
7212	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications	Technique	200	48 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
7213	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie	Technique	Moins de 50	34 800 $	NP	NP	NP	Favorables
7214	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux	Technique	105	32 400 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7215	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie	Technique	155	31 000 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
7216	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique	Technique	210	43 600 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
7217	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde	Technique	150	39 000 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7218	Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé	Technique	Moins de 50	41 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
7219	Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation	Technique	105	24 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7221	Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7222	Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun	Technique	80	38 800 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7231	Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage	Technique	555	30 500 $	Faible	Faible	Acceptables	Favorables
7232	Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses	Technique	Moins de 50	37 700 $	NP	NP	NP	Très favorables
7241	Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)	Technique	665	29 400 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7242	Électriciens industriels/électriciennes industrielles	Technique	455	43 800 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7243	Électriciens/électriciennes de réseaux électriques	Technique	295	52 300 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles	Technique	270	44 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

			Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7246	Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications	Technique	160	42 100 $	Élevé	Élevé	Acceptables	Très favorables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	27 400 $	NP	NP	NP	Favorables
7251	Plombiers/plombières	Technique	270	28 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	295	37 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	43 200 $	NP	NP	NP	NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	115	29 600 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnières	Technique	Moins de 50	41 400 $	NP	NP	NP	NP
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	21 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	26 600 $	NP	NP	NP	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières	Technique	1 220	21 800 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	320	27 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes	Technique	145	18 300 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseurs/cimentières-finisseuses	Technique	50	38 100 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	60	27 800 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs	Technique	80	15 700 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	85	20 400 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	110	25 900 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	28 100 $	NP	NP	NP	Acceptables
7294	Peintres et décorateurs/décoratrices	Technique	210	21 500 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur	Technique	Moins de 50	23 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
7311	Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	1 210	43 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7312	Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd	Technique	780	32 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7313	Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	85	29 300 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
7314	Réparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs	Technique	85	33 900 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	Moins de 50	34 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles	Technique	1 755	27 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7322	Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	375	21 600 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7331	Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides	Technique	60	29 800 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers	Technique	90	22 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7333	Électromécaniciens/électromécaniciennes	Technique	50	26 100 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	23 900 $	NP	NP	NP	Restreintes
7335	Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements	Technique	60	30 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	Moins de 50	24 600 $	NP	NP	NP	Acceptables
7342	Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes	Technique	275	12 000 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7343	Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	18 600 $	NP	NP	NP	Acceptables
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs /horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	14 300 $	NP	NP	NP	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires	Technique	340	38 400 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques	Technique	75	44 300 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7246	Installateurs/installatrices et reparateurs/reparatrices de materiel de telecommunications	Technique	160	42 100 $	Eleve	Eleve	Acceptables	Très favorables
7247	Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution	Technique	Moins de 50	27 400 $	NP	NP	NP	Favorables
7251	Plombiers/plombieres	Technique	270	28 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7252	Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs	Technique	295	37 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz	Technique	Moins de 50	43 200 $	NP	NP	NP	NP
7261	Tôliers/tôlières	Technique	115	29 600 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7262	Chaudronniers/chaudronnieres	Technique	Moins de 50	41 400 $	NP	NP	NP	NP
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques	Technique	Moins de 50	21 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
7264	Monteurs/monteuses de charpentes metalliques	Technique	Moins de 50	26 600 $	NP	NP	NP	Acceptables
7266	Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7271	Charpentiers menuisiers/charpentieres menuisieres	Technique	1 220	21 800 $	Nul ou negatif	Eleve	Tres restreintes	Restreintes
7272	Ébénistes	Technique	320	17 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7281	Briqueteurs maçons/briqueteuses maçonnes	Technique	145	18 300 $	Faible	Eleve	Tres restreintes	Acceptables
7282	Cimentiers-finisseurs/cimentières-finisseuses	Technique	50	38 100 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7283	Carreleurs/carreleuses	Technique	60	27 800 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7284	Plâtriers/plâtrieres, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes interieurs	Technique	80	15 700 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7291	Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux	Technique	85	20 400 $	Nul ou negatif	Eleve	Tres restreintes	Restreintes
7292	Vitriers/vitrières	Technique	110	25 900 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses	Technique	Moins de 50	28 100 $	NP	NP	NP	Acceptables
7294	Peintres et decorateurs/décoratrices	Technique	210	21 500 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7295	Poseurs/poseuses de revetements d'interieur	Technique	Moins de 50	23 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
7311	Mecaniciens/mecaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mecaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)	Technique	1 210	43 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7312	Mecaniciens/mecaniciennes d'equipement lourd	Technique	780	32 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en1999	Perspectives 2000 2004	Perspectives 2000 2004
7313	Mecaniciens mecaniciennes en réfrigération et en climatisation	Technique	85	29 300 $	Nul ou negatif	Faible	Restreintes	Acceptables
7314	Reparateurs/réparatrices de wagons	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
7315	Mecaniciens mecaniciennes et controleurs controleuses d'aeronefs	Technique	85	33 900 $	Nul ou negatif	Faible	Restreintes	Favorables
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines	Technique	Moins de 50	34 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
7317	Mecaniciens mecaniciennes et monteurs monteuses de machines dans l'industrie du textile	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
7318	Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
7321	Mecaniciens mecaniciennes, techniciens techniciennes et réparateurs reparatrices de vehicules automobiles	Technique	1 755	27 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7322	Debosseleurs/debosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie	Technique	375	21 600 $	Faible	Élevé	Tres restreintes	Acceptables
7331	Installateurs installatrices de bruleurs a l'huile et a combustibles solides	Technique	60	29 800 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7332	Réparateurs/réparatrices d'appareils électromenagers	Technique	90	22 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7333	Electromecaniciens electromecaniciennes	Technique	50	26 100 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
7334	Mécaniciens/mecaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé	Technique	Moins de 50	23 900 $	NP	NP	NP	Restreintes
7335	Mecaniciens mecaniciennes de petits moteurs et autres equipements	Technique	60	30 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7341	Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses	Technique	Moins de 50	24 600 $	NP	NP	NP	Acceptables
7342	Tailleurs tailleuses, couturiers couturieres, fourreurs fourreuses et modistes	Technique	275	12 000 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7343	Cordonniers/cordonnieres et fabricants/fabricantes de chaussures	Technique	Moins de 50	18 600 $	NP	NP	NP	Acceptables
7344	Bijoutiers bijoutieres, horlogers rhabilleurs horlogeres rhabilleuses et personnel assimile	Technique	Moins de 50	14 300 $	NP	NP	NP	Restreintes
7351	Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et operateurs/operatrices de machines auxiliaires	Technique	340	38 400 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7352	Operateurs operatrices de centrales et de reseaux electriques	Technique	75	44 300 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7361	Mécaniciens mecaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	85	51 400 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	41 100 $	NP	NP	NP	Très restreintes
7371	Grutiers grutieres	Technique	250	42 300 $	Nul ou négatif	Moyen	Tres restreintes	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	50	25 300 $	NP	NP	NP	Restreintes
7373	Foreurs foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer	Technique	60	20 400 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7382	Scaphandriers scaphandrieres	Technique	Moins de 50	29 200 $	NP	NP	NP	NP
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	145	28 700 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7411	Conducteurs conductrices de camions	Intermediaire	2 680	28 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermediaire	640	26 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7413	Chauffeurs chauffeuses de taxi, chauffeurs chauffeuses de limousine et chauffeurs chauffeuses	Intermediaire	130	14 400 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	905	22 300 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs conductrices d'equipement lourd (sauf les grues)	Intermediaire	1 285	30 300 $	Faible	Eleve	Tres restreintes	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	120	25 600 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7431	Mecaniciens mecaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermediaire	Moins de 50	35 200 $	NP	NP	NP	Restreintes
7432	Ouvriers/ouvrieres à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	30 200 $	NP	NP	NP	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermediaire	Moins de 50	7 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7435	Personnel des ecluses et des bacs a câble	Intermediaire	Moins de 50	39 000 $	NP	NP	NP	NP
7436	Proprietaires-exploitants proprietaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7437	Agents agentes de piste dans le transport aerien	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de reparation d'equipement residentiel et commercial	Intermediaire	260	15 300 $	Faible	Eleve	Tres restreintes	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7443	Preposes/preposees a la pose et a l'entretien des pieces mecaniques d'automobiles	Intermediaire	60	20 900 $	Faible	Eleve	Tres restreintes	Tres restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et preposes/preposees au contrôle de la vermine	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7445	Autres reparateurs/reparatrices	Intermediaire	105	30 100 $	Nul ou negatif	Moyen	Tres restreintes	Tres restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermediaire	115	42 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7452	Manutentionnaires	Intermediaire	500	25 800 $	Faible	Eleve	Tres restreintes	Tres restreintes
7611	Aides de soutien des metiers et manœuvres en construction	Élémentaire	625	18 100 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de metiers	Elementaire	160	21 900 $	Nul ou negatif	Eleve	Tres restreintes	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Elementaire	315	18 400 $	NP	NP	NP	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Elementaire	70	30 600 $	NP	NP	NP	Restreintes
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	255	31 900 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrieres	Technique	Moins de 50	39 000 $	NP	NP	NP	Restreintes
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de petrole et de gaz	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de preparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	37 500 $	NP	NP	NP	Tres restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de petrole et de gaz	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	705	28 400 $	Nul ou négatif	Eleve	Tres restreintes	Tres restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	690	20 800 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	24 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	Moins de 50	20 200 $	NP	NP	NP	Acceptables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7361	Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage	Technique	85	51 400 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
7362	Chefs de train et serre-freins	Technique	Moins de 50	41 100 $	NP	NP	NP	Très restreintes
7371	Grutiers/grutières	Technique	250	42 300 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Acceptables
7372	Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction	Technique	50	25 300 $	NP	NP	NP	Restreintes
7373	Foreurs/foreuses de puits d'eau	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer	Technique	60	20 400 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7382	Scaphandriers/scaphandrières	Technique	Moins de 50	29 200 $	NP	NP	NP	NP
7383	Autre personnel spécialisé des métiers	Technique	145	28 700 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
7411	Conducteurs/conductrices de camions	Intermédiaire	2 680	28 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun	Intermédiaire	640	26 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses	Intermédiaire	130	14 400 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses	Intermédiaire	905	22 300 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)	Intermédiaire	1 285	30 300 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public	Intermédiaire	120	25 600 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7431	Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire	Intermédiaire	Moins de 50	35 200 $	NP	NP	NP	Restreintes
7432	Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée	Intermédiaire	Moins de 50	30 200 $	NP	NP	NP	Restreintes
7433	Matelots de pont du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	7 800 $	NP	NP	NP	Restreintes
7434	Matelots de salle des machines du transport par voies navigables	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7435	Personnel des écluses et des bacs à câble	Intermédiaire	Moins de 50	39 000 $	NP	NP	NP	NP
7436	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateau à moteur	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétence[c]	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
7441	Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial	Intermédiaire	260	15 300 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
7442	Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7443	Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles	Intermédiaire	60	20 900 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7444	Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
7445	Autres réparateurs/réparatrices	Intermédiaire	105	30 100 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Très restreintes
7451	Débardeurs/débardeuses	Intermédiaire	115	42 500 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
7452	Manutentionnaires	Intermédiaire	500	25 800 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction	Élémentaire	625	18 100 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers	Élémentaire	160	21 900 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
7621	Manœuvres à l'entretien des travaux publics	Élémentaire	315	18 400 $	NP	NP	NP	Restreintes
7622	Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier	Élémentaire	70	30 600 $	NP	NP	NP	Restreintes
8211	Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière	Technique	255	31 900 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8221	Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières	Technique	Moins de 50	39 000 $	NP	NP	NP	Restreintes
8222	Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines	Technique	Moins de 50	37 500 $	NP	NP	NP	Très restreintes
8232	Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage	Technique	705	28 400 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8251	Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles	Technique	690	20 800 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
8252	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles	Technique	Moins de 50	24 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
8253	Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail	Technique	Moins de 50	20 200 $	NP	NP	NP	Acceptables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
8254	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres	Technique	65	11 200 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	18 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	24 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaine et d'engins de débardage	Intermédiaire	300	24 500 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière	Intermédiaire	100	26 300 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8431	Ouvriers/ouvrières agricoles	Intermédiaire	385	11 600 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8432	Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres	Intermédiaire	205	10 100 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de pêche	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8611	Manœuvres agricoles	Élémentaire	Moins de 50	6 400 $	NP	NP	NP	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Élémentaire	280	9 300 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Élémentaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8614	Manœuvres des mines	Élémentaire	Moins de 50	21 000 $	NP	NP	NP	Très restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz	Élémentaire	Moins de 50	26 700 $	NP	NP	NP	NP
8616	Manœuvres de l'exploitation forestière	Élémentaire	440	26 800 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais	Technique	465	51 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique	Technique	Moins de 50	44 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	60	27 600 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	Moins de 50	28 300 $	NP	NP	NP	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	410	50 000 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	30 100 $	NP	NP	NP	Très restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique	Technique	Moins de 50	45 600 $	NP	NP	NP	Favorables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	30 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques	Technique	Moins de 50	29 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	55	27 100 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais	Technique	300	47 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	Moins de 50	38 000 $	NP	NP	NP	Restreintes
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers	Technique	70	44 900 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	38 600 $	NP	NP	NP	Restreintes

			Region du Saguenay-Lac-Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
8254	Proprietaires-exploitants proprietaires-exploitantes et gestionnaires de pepinieres et de serres	Technique	65	11 200 $	Nul ou negatif	Eleve	Très restreintes	Restreintes
8255	Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains	Technique	Moins de 50	18 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
8256	Surveillants/surveillantes de l'amenagement paysager et de l'horticulture	Technique	Moins de 50	24 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
8257	Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8261	Capitaines et officiers/officieres de bateaux de peche	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très restreintes
8262	Patrons/patronnes de bateaux de peche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très restreintes
8411	Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
8412	Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8421	Conducteurs conductrices de scies à chaine et d'engins de debardage	Intermediaire	300	24 500 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8422	Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestiere	Intermédiaire	100	16 300 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes
8431	Ouvriers ouvrieres agricoles	Intermediaire	385	11 600 $	Nul ou negatif	Elevé	Très restreintes	Restreintes
8432	Ouvriers/ouvrieres de pépinières et de serres	Intermédiaire	205	10 100 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Restreintes
8441	Matelots de pont sur les bateaux de peche	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très restreintes
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8611	Manœuvres agricoles	Elementaire	Moins de 50	6 400 $	NP	NP	NP	Restreintes
8612	Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains	Elementaire	280	9 300 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
8613	Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture	Elementaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
8614	Manœuvres des mines	Élementaire	Moins de 50	21 000 $	NP	NP	NP	Très restreintes
8615	Manœuvres de forage et d'entretien des puits de petrole et de gaz	Elementaire	Moins de 50	26 700 $	NP	NP	NP	NP
8616	Manœuvres de l'exploitation forestiere	Élementaire	440	16 800 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9211	Surveillants/surveillantes dans la transformation des metaux et des minerais	Technique	465	51 900 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9212	Surveillants/surveillantes dans le raffinage du petrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilite publique	Technique	Moins de 50	44 200 $	NP	NP	NP	Acceptables
9213	Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Technique	60	27 600 $	Moyen	Elevé	Restreintes	Restreintes
9214	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique	Technique	Moins de 50	28 300 $	NP	NP	NP	Acceptables
9215	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers	Technique	410	50 000 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9216	Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9221	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles	Technique	Moins de 50	30 100 $	NP	NP	NP	Très restreintes
9222	Surveillants/surveillantes dans la fabrication du materiel electronique	Technique	Moins de 50	45 600 $	NP	NP	NP	Favorables
9223	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils electriques	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9224	Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires	Technique	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9225	Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Technique	Moins de 50	30 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
9226	Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits metalliques et de pieces mecaniques	Technique	Moins de 50	29 900 $	NP	NP	NP	Acceptables
9227	Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers	Technique	55	17 100 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Acceptables
9231	Operateurs/operatrices de poste central de controle et de conduite de procedes industriels dans le traitement des metaux et des minerais	Technique	300	47 600 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du petrole et le traitement du gaz et des produits chimiques	Technique	Moins de 50	38 000 $	NP	NP	NP	Restreintes
9233	Operateurs/operatrices au controle de la reduction en pate des pates et papiers	Technique	70	44 900 $	Nul ou negatif	Faible	Restreintes	Restreintes
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage	Technique	Moins de 50	38 600 $	NP	NP	NP	Restreintes

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Region du Saguenay-Lac-Saint-Jean: Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Ensemble du Québec: Perspectives 2000-2004
9411	Operateurs operatrices de machines dans le traitement des metaux et des minerais	Intermediaire	575	44 000 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	245	39 100 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
9413	Operateurs operatrices de machines a former et a finir le verre et coupeurs coupeuses de verre	Intermediaire	Moins de 50	23 000 $	NP	NP	NP	Restreintes
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en beton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	255	18 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
9415	Controleurs controleuses et essayeurs essayeuses dans la transformation des metaux et des minerais	Intermediaire	Moins de 50	38 500 $	NP	NP	NP	Restreintes
9421	Opérateurs/operatrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	Moins de 50	41 000 $	NP	NP	NP	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matieres plastiques	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimile	Intermédiaire	Moins de 50	53 400 $	NP	NP	NP	Acceptables
9424	Operateurs operatrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des dechets	Intermediaire	55	35 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
9431	Opérateurs/operatrices de machines a scier dans les scieries	Intermediaire	470	27 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pate a papier	Intermediaire	170	42 600 $	Nul ou negatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
9433	Opérateurs/operatrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermediaire	250	42 700 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermediaire	225	28 300 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
9435	Conducteurs/conductrices de machines a façonner le papier	Intermediaire	50	37 000 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9436	Classeurs classeuses de bois d'œuvre et autres verificateurs/verificatrices et classeurs classeuses dans la transformation du bois	Intermediaire	430	28 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de preparation de fibres textiles et de files	Intermediaire	Moins de 50	26 100 $	NP	NP	NP	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9442	Tisseurs tisseuses, tricoteurs tricoteuses et autres conducteurs conductrices de machines textiles	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturieres et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9444	Controleurs controleuses, trieurs trieuses et echantillonneurs echantillonneuses de produits textiles	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermediaire	360	15 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermediaire	Moins de 50	12 400 $	NP	NP	NP	Tres restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières specialisees dans le traitement du cuir et des peaux	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
9454	Controleurs controleuses et essayeurs essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Tres restreintes
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermediaire	120	22 500 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
9462	Bouchers industriels boucheres industrielles, depeceurs decoupeurs depeceuses decoupeuses de viande, preparateurs preparatrices de volaille et personnel assimile	Intermediaire	Moins de 50	22 100 $	NP	NP	NP	Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9464	Conducteurs conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9465	Échantillonneurs/echantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermediaire	Moins de 50	28 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
9471	Conducteurs conductrices de machines à imprimer	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9472	Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de prémise en train	Intermédiaire	Moins de 50	25 900 $	NP	NP	NP	Restreintes
9473	Conducteurs conductrices de machines a relier et de finition	Intermediaire	Moins de 50	10 700 $	NP	NP	NP	Acceptables
9474	Développeurs/developpeuses de films et de photographies	Intermediaire	60	15 700 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9481	Monteurs monteuses d'aeronefs et controleurs controleuses de montage d'aeronefs	Intermediaire	Moins de 50	22 600 $	NP	NP	NP	Tres favorables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais	Intermédiaire	575	44 000 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries	Intermédiaire	245	39 100 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre	Intermédiaire	Moins de 50	23 000 $	NP	NP	NP	Restreintes
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre	Intermédiaire	255	18 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
9415	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais	Intermédiaire	Moins de 50	38 500 $	NP	NP	NP	Restreintes
9421	Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques	Intermédiaire	Moins de 50	43 000 $	NP	NP	NP	Favorables
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	53 400 $	NP	NP	NP	Acceptables
9424	Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets	Intermédiaire	55	35 100 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries	Intermédiaire	470	27 200 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier	Intermédiaire	170	42 600 $	Nul ou négatif	Moyen	Très restreintes	Restreintes
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier	Intermédiaire	250	42 700 $	Nul ou négatif	Faible	Restreintes	Restreintes
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois	Intermédiaire	225	28 300 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Favorables
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier	Intermédiaire	50	37 000 $	Faible	Faible	Acceptables	Acceptables
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois	Intermédiaire	430	28 000 $	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés	Intermédiaire	Moins de 50	26 100 $	NP	NP	NP	Acceptables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9442	Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9443	Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9444	Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer	Intermédiaire	360	15 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Très restreintes
9452	Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir	Intermédiaire	Moins de 50	12 400 $	NP	NP	NP	Très restreintes
9453	Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	NP
9454	Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très restreintes
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	120	22 500 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Acceptables
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	22 100 $	NP	NP	NP	Acceptables
9463	Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9465	Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons	Intermédiaire	Moins de 50	28 500 $	NP	NP	NP	Acceptables
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9472	Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de prémise en train	Intermédiaire	Moins de 50	25 900 $	NP	NP	NP	Restreintes
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition	Intermédiaire	Moins de 50	10 700 $	NP	NP	NP	Acceptables
9474	Développeurs/développeuses de films et de photographies	Intermédiaire	60	15 700 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Restreintes
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs	Intermédiaire	Moins de 50	22 600 $	NP	NP	NP	Très favorables

CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Région du Saguenay–Lac-Saint-Jean: Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Ensemble du Québec: Perspectives 2000-2004
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Très restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	Moins de 50	32 000 $	NP	NP	NP	Favorables
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	60	29 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique	Intermédiaire	Moins de 50	22 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/ contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	55	n.d.	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois	Intermédiaire	85	16 400 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	Moins de 50	5 700 $	NP	NP	NP	Favorables
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique	Intermédiaire	Moins de 50	17 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	80	20 400 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé	Intermédiaire	Moins de 50	50 300 $	NP	NP	NP	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	Moins de 50	14 700 $	NP	NP	NP	Favorables
9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder	Intermédiaire	1 905	28 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermédiaire	Moins de 50	39 000 $	NP	NP	NP	Favorables
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables

			Région du Saguenay-Lac-Saint-Jean					Ensemble du Québec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de compétences	Nombre d'emplois estimés en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi à temps plein en 1995	Taux de demande de main-d'œuvre de 1999 à 2004	Taux de chômage estimé en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois	Intermédiaire	Moins de 50	19 500 $	NP	NP	NP	Favorables
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds	Intermédiaire	Moins de 50	25 500 $	NP	NP	NP	Favorables
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9611	Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais	Élémentaire	650	41 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
9612	Manœuvres en métallurgie	Élémentaire	490	43 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Acceptables
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique	Élémentaire	Moins de 50	19 600 $	NP	NP	NP	Très restreintes
9614	Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois	Élémentaire	1 945	31 300 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Élémentaire	Moins de 50	8 700 $	NP	NP	NP	Restreintes
9616	Manœuvres des produits du textile	Élémentaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Élémentaire	350	13 400 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
9618	Manœuvres dans la transformation du poisson	Élémentaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Restreintes
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique	Élémentaire	50	22 700 $	Nul ou négatif	Élevé	Très restreintes	Très restreintes

Source : Emploi-Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9482	Assembleurs assembleuses, controleurs controleuses et verificateurs verificatrices de vehicules automobiles	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Tres restreintes
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique	Intermédiaire	Moins de 50	32 000 $	NP	NP	NP	Favorables
9484	Monteurs/monteuses et controleurs/controleuses dans la fabrication de materiel, d'appareils et d'accessoires electriques	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels	Intermédiaire	60	29 200 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
9486	Monteurs/monteuses et controleurs/controleuses de materiel mecanique	Intermediaire	Moins de 50	22 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/controleuses dans la fabrication d'appareils électriques	Intermédiaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Favorables
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et controleurs/controleuses de montage de bateaux	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires	Intermédiaire	55	n.d.	Moyen	Moyen	Acceptables	Acceptables
9493	Monteurs/monteuses et controleurs/controleuses d'autres produits en bois	Intermediaire	85	16 400 $	Moyen	Eleve	Restreintes	Favorables
9494	Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles	Intermédiaire	Moins de 50	5 700 $	NP	NP	NP	Favorables
9495	Assembleurs assembleuses, finisseurs finisseuses et controleurs controleuses de produits en plastique	Intermediaire	Moins de 50	17 800 $	NP	NP	NP	Acceptables
9496	Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication	Intermédiaire	80	20 400 $	Faible	Élevé	Très restreintes	Acceptables
9497	Operateurs operatrices d'equipement de metallisation et de galvanisation et personnel assimile	Intermediaire	Moins de 50	50 300 $	NP	NP	NP	Acceptables
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses	Intermédiaire	Moins de 50	14 700 $	NP	NP	NP	Restreintes
9510	Soudeurs soudeuses et conducteurs conductrices de machines a souder	Intermediaire	1 905	28 900 $	Faible	Moyen	Restreintes	Favorables
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage	Intermediaire	Moins de 50	39 000 $	NP	NP	NP	Acceptables
9512	Conducteurs conductrices de machines de formage	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables

			Region du Saguenay-Lac Saint Jean					Ensemble du Quebec
CODE CNP	Titre de la profession	Niveau de competences	Nombre d'emplois estimes en 1999	Revenu annuel moyen d'emploi a temps plein en 1995	Taux de demande de main d'œuvre de 1999 a 2004	Taux de chomage estime en 1999	Perspectives 2000-2004	Perspectives 2000-2004
9513	Conducteurs conductrices de machines a travailler le bois	Intermediaire	Moins de 50	19 500 $	NP	NP	NP	Favorables
9514	**Conducteurs/conductrices de machines à travailler les metaux légers et lourds**	**Intermédiaire**	**Moins de 50**	**25 500 $**	**NP**	**NP**	**NP**	**Favorables**
9516	Conducteurs conductrices de machines d'autres produits metalliques	Intermediaire	Moins de 50	n.d.	NP	NP	NP	Acceptables
9517	**Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers**	**Intermédiaire**	**Moins de 50**	**n.d.**	**NP**	**NP**	**NP**	**Restreintes**
9611	Manœuvres dans le traitement des metaux et des minerais	Elementaire	650	41 600 $	Faible	Moyen	Restreintes	Restreintes
9612	**Manœuvres en métallurgie**	**Elementaire**	**490**	**43 300 $**	**Faible**	**Moyen**	**Restreintes**	**Acceptables**
9613	Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilite publique	Elementaire	Moins de 50	19 600 $	NP	NP	NP	Très restreintes
9614	**Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois**	**Élémentaire**	**1 945**	**31 300 $**	**Faible**	**Moyen**	**Restreintes**	**Restreintes**
9615	Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique	Elementaire	Moins de 50	8 700 $	NP	NP	NP	Restreintes
9616	**Manœuvres des produits du textile**	**Élémentaire**	**Moins de 50**	**n.d.**	**NP**	**NP**	**NP**	**Restreintes**
9617	Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac	Elementaire	350	13 400 $	Moyen	Élevé	Restreintes	Restreintes
9618	**Manœuvres dans la transformation du poisson**	**Élémentaire**	**Moins de 50**	**n.d.**	**NP**	**NP**	**NP**	**Restreintes**
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilite publique	Elementaire	50	22 700 $	Nul ou négatif	Élevé	Tres restreintes	Tres restreintes

Source : Emploi Québec, *Perspectives professionnelles 1999-2004*, mai 2001

Annexe

Index alphabétique des groupes professionnels de la CNP[5]

A

6233	Acheteurs/acheteuses des commerces de gros et de détail
5135	Acteurs/actrices
1222	Adjoints/adjointes de direction
0312	Administrateurs/administratrices de l'enseignement postsecondaire et de la formation professionnelle
6434	Agents/agentes à la billetterie et agents/agentes de fret dans le transport (sauf le transport aérien)
6433	Agents/agentes à la billetterie et aux services aériens
1225	Agents/agentes aux achats
1221	Agents/agentes d'administration
1224	Agents/agentes de gestion immobilière
1228	Agents/agentes de l'immigration, de l'assurance-chômage et du revenu
7437	Agents/agentes de piste dans le transport aérien
6261	Agents/agentes de police (sauf cadres supérieurs)
1232	Agents/agentes de prêts
4155	Agents/agentes de probation et de libération conditionnelle et personnel assimilé
4168	Agents/agentes de programmes de l'administration publique
4166	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de l'enseignement
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales (CNP 4164)
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé (CNP 4165)
4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de santé
4161	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en sciences naturelles et appliquées
1435	Agents/agentes de recouvrement
6462	Agents/agentes des services correctionnels
6463	Agents/agentes d'exécution des arrêtés municipaux, n.c.a.
1223	Agents/agentes du personnel et recruteurs/recruteuses
1113	Agents/agentes en valeurs, agents/agentes en placement et courtiers/courtières
6231	Agents/agentes et courtiers/courtières d'assurances
6232	Agents/agentes et vendeurs/vendeuses en immobilier
2123	Agronomes, conseillers/conseillères et spécialistes en agriculture
7611	Aides de soutien des métiers et manœuvres en construction
6470	Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance (CNP 6473)
3413	Aides et auxiliaires médicaux/auxiliaires médicales
6471	Aides familiaux/aides familiales, aides de soutien à domicile et personnel assimilé
6631	Aides médicaux/aides médicales et assistants/assistantes en milieu hospitalier
6642	Aides-cuisiniers/aides-cuisinières et aides dans les services alimentaires
6472	Aides-enseignants/aides-enseignantes aux niveaux primaire et secondaire
7316	Ajusteurs/ajusteuses de machines
3234	Ambulanciers/ambulancières et autre personnel paramédical

5 La Classification type des professions (CTP) de 1991 utilisée dans ce document repose sur la Classification nationale des professions (CNP). Seules quelques différences au sujet des groupes de base existent entre les deux classifications (voir le tableau Groupes de base de la CNP et équivalents de la CTP 1991 à la page 45).

2162	Analystes de systèmes informatiques
1112	Analystes financiers/analystes financières et analystes en placement
5231	Annonceurs/annonceures et personnel assimilé de la radio et de la télévision
5253	Arbitres et officiels/officielles des sports
2151	Architectes
2152	Architectes paysagistes
5113	Archivistes
2154	Arpenteurs-géomètres/arpenteures-géomètres
5244	Artisans/artisanes
7263	Assembleurs/assembleuses et ajusteurs/ajusteuses de plaques et de charpentes métalliques
9482	Assembleurs/assembleuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de véhicules automobiles
9495	Assembleurs/assembleuses, finisseurs/finisseuses et contrôleurs/contrôleuses de produits en plastique
9485	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de transformateurs et de moteurs électriques industriels
9483	Assembleurs/assembleuses, monteurs/monteuses, contrôleurs/contrôleuses et vérificateurs/vérificatrices de matériel électronique
3411	Assistants/assistantes dentaires
1234	Assureurs/assureures
5251	Athlètes
3141	Audiologistes et orthophonistes
5121	Auteurs/auteures, rédacteurs/rédactrices et écrivains/écrivaines
6465	Autre personnel des services de protection
6484	Autre personnel des soins personnalisés
6623	Autre personnel élémentaire de la vente
6683	Autre personnel élémentaire des services personnels
7383	Autre personnel spécialisé des métiers
5226	Autre personnel technique du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène
3235	Autre personnel technique en thérapie et en diagnostic
1114	Autres agents financiers/agentes financières
3414	Autres aides et assistants/assistantes de soutien des services de santé
5232	Autres artistes du spectacle
9434	Autres conducteurs/conductrices de machines dans la transformation du bois
0414	Autres fonctionnaires
2148	Autres ingénieurs/ingénieures, n.c.a.
4216	Autres instructeurs/instructrices
9619	Autres manœuvres des services de transformation, de fabrication et d'utilité publique
7612	Autres manœuvres et aides de soutien de métiers
4217	Autres membres des ordres religieux
9498	Autres monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses
2115	Autres professionnels/professionnelles des sciences physiques
4169	Autres professionnels/professionnelles des sciences sociales
3123	Autres professionnels/professionnelles en diagnostic et en traitement de la santé
3144	Autres professionnels/professionnelles en thérapie et en évaluation
7445	Autres réparateurs/réparatrices
3219	Autres technologues et techniciens/techniciennes des sciences de la santé (sauf soins dentaires)
4112	Avocats/avocates et notaires (au Québec)

B

6452	Barmans/barmaids
5111	Bibliothécaires
7344	Bijoutiers/bijoutières, horlogers-rhabilleurs/horlogères-rhabilleuses et personnel assimilé
2121	Biologistes et autres scientifiques
9462	Bouchers industriels/bouchères industrielles, dépeceurs-découpeurs/dépeceuses-découpeuses de viande, préparateurs/préparatrices de volaille et personnel assimilé
6251	Bouchers/bouchères et dépeceurs/dépeceuses de viande, ventes en gros et au détail
6252	Boulangers-pâtissiers/boulangères-pâtissières
7281	Briqueteurs-maçons/briqueteuses-maçonnes

C

0012	Cadres supérieurs/cadres supérieures de l'administration publique
0016	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la production des biens, des services d'utilité publique, du transport et de la construction
0014	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs de la santé, de l'enseignement, des services communautaires et sociaux et des associations gérées par leurs membres
0013	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs des services financiers, de la transmission des télécommunications et des services aux entreprises
0015	Cadres supérieurs/cadres supérieures des secteurs du commerce, de la radiotélédiffusion et des autres services, n.c.a.
5222	Cadreurs/cadreuses de films et de vidéos
6611	Caissiers/caissières
1433	Caissiers/caissières des services financiers
7293	Calorifugeurs/calorifugeuses
8261	Capitaines et officiers/officières de bateaux de pêche
7283	Carreleurs/carreleuses
7271	Charpentiers-menuisiers/charpentières-menuisières
8442	Chasseurs/chasseuses et trappeurs/trappeuses
7262	Chaudronniers/chaudronnières
7413	Chauffeurs/chauffeuses de taxi, chauffeurs/chauffeuses de limousine et chauffeurs/chauffeuses
7414	Chauffeurs-livreurs/chauffeuses-livreuses
6241	Chefs
7362	Chefs de train et serre-freins
5132	Chefs d'orchestre, compositeurs/compositrices et arrangeurs/arrangeuses
0642	Chefs et officiers supérieurs/officières supérieures des services d'incendie
2112	Chimistes
3122	Chiropraticiens/chiropraticiennes
7282	Cimentiers-finisseurs/cimentières-finisseuses
9436	Classeurs/classeuses de bois d'œuvre et autres vérificateurs/vérificatrices et classeurs/classeuses dans la transformation du bois
6271	Coiffeurs/coiffeuses et barbiers/barbières
1431	Commis à la comptabilité et personnel assimilé
1432	Commis à la paye
1473	Commis à la production
1413	Commis au classement et à la gestion des documents
1461	Commis au courrier et aux services postaux et personnel assimilé

1474	Commis aux achats et à l'inventaire
1453	Commis aux services à la clientèle, commis aux renseignements et personnel assimilé
1463	Commis aux services de messageries
1434	Commis de banque, d'assurances et des autres services financiers
1451	Commis de bibliothèque
1441	Commis de soutien administratif
1411	Commis de travail général de bureau
6622	Commis d'épicerie et étalagistes
1442	Commis des services du personnel
1443	Commis des services judiciaires
1412	Commis-dactylographes et opérateurs/opératrices de systèmes de traitement de textes
6432	Commissaires et agents/agentes de bord
1423	Compositeurs-typographes/compositrices-typographes et personnel assimilé
5241	Concepteurs/conceptrices graphistes et artistes illustrateurs/artistes illustratrices
6663	Concierges d'immeubles
7412	Conducteurs/conductrices d'autobus et opérateurs/opératrices de métro et autres transports en commun
7411	Conducteurs/conductrices de camions
7422	Conducteurs/conductrices de machinerie d'entretien public
9517	Conducteurs/conductrices de machines à fabriquer des produits divers
9435	Conducteurs/conductrices de machines à façonner le papier
9471	Conducteurs/conductrices de machines à imprimer
9451	Conducteurs/conductrices de machines à piquer
9473	Conducteurs/conductrices de machines à relier et de finition
9510	Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser (CNP 9515)
9513	Conducteurs/conductrices de machines à travailler le bois
9514	Conducteurs/conductrices de machines à travailler les métaux légers et lourds
8241	Conducteurs/conductrices de machines d'abattage
9414	Conducteurs/conductrices de machines dans le façonnage et la finition des produits en béton, en argile ou en pierre
9464	Conducteurs/conductrices de machines dans le traitement du tabac
9432	Conducteurs/conductrices de machines dans les usines de pâte à papier
9516	Conducteurs/conductrices de machines d'autres produits métalliques
9512	Conducteurs/conductrices de machines de formage
9441	Conducteurs/conductrices de machines de préparation de fibres textiles et de filés
9461	Conducteurs/conductrices de machines de procédés industriels dans la transformation des aliments et des boissons
9422	Conducteurs/conductrices de machines de traitement des matières plastiques
9423	Conducteurs/conductrices de machines de transformation du caoutchouc et personnel assimilé
9511	Conducteurs/conductrices de machines d'usinage
9487	Conducteurs/conductrices de machines et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication d'appareils électriques
7381	Conducteurs/conductrices de presse à imprimer
8421	Conducteurs/conductrices de scies à chaîne et d'engins de débardage
7421	Conducteurs/conductrices d'équipement lourd (sauf les grues)
4153	Conseillers familiaux/conseillères familiales, conseillers matrimoniaux/conseillères matrimoniales et personnel assimilé
4213	Conseillers/conseillères en emploi
6431	Conseillers/conseillères en voyages
6481	Conseillers/conseillères imagistes, conseillers mondains/conseillères mondaines et autres conseillers/conseillères en soins personnalisés

4143 Conseillers/conseillères pédagogiques et conseillers/conseillères d'orientation
7318 Constructeurs/constructrices et mécaniciens/mécaniciennes d'ascenseurs
0712 Constructeurs/constructrices et rénovateurs/rénovatrices en construction domiciliaire
7211 Contremaitres/contremaitresses des machinistes et du personnel assimilé
2275 Contrôleurs/contrôleuses de la circulation ferroviaire et par voies navigables
9454 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9415 Contrôleurs/contrôleuses et essayeurs/essayeuses dans la transformation des métaux et des minerais
9444 Contrôleurs/contrôleuses, trieurs/trieuses et échantillonneurs/échantillonneuses de produits textiles
7343 Cordonniers/cordonnières et fabricants/fabricantes de chaussures
1452 Correspondanciers/correspondancières, commis aux publications et personnel assimilé
9452 Coupeurs/coupeuses de tissu, de fourrure et de cuir
1236 Courtiers/courtières en douanes, courtiers/courtières maritimes et autres courtiers/courtières
7291 Couvreurs/couvreuses et poseurs/poseuses de bardeaux
6242 Cuisiniers/cuisinières

D

5134 Danseurs/danseuses
7451 Débardeurs/débardeuses
7322 Débosseleurs/débosseleuses et réparateurs/réparatrices de carrosserie
3113 Dentistes
3221 Denturologistes
5242 Designers d'intérieur
2252 Designers industriels/designers industrielles
9474 Développeurs/développeuses de films et de photographies
3132 Diététistes et nutritionnistes
0111 Directeurs financiers/directrices financières
0651 Directeurs/directrices d'autres services
0122 Directeurs/directrices de banque, du crédit et des autres services de placement
0511 Directeurs/directrices de bibliothèque, d'archives, de musée et de galerie d'art
0711 Directeurs/directrices de la construction
0911 Directeurs/directrices de la fabrication
0811 Directeurs/directrices de la production primaire (sauf l'agriculture)
0631 Directeurs/directrices de la restauration et des services alimentaires
0131 Directeurs/directrices de la transmission des télécommunications
0621 Directeurs/directrices de la vente au détail
0512 Directeurs/directrices de l'édition, du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts du spectacle
0720 Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles (CNP 0722)
0720 Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles (CNP 0721)
0632 Directeurs/directrices de l'hébergement
0313 Directeurs/directrices d'école et administrateurs/administratrices de programmes d'enseignement aux niveaux primaire et secondaire
0113 Directeurs/directrices des achats
0121 Directeurs/directrices des assurances, de l'immobilier et du courtage financier
0114 Directeurs/directrices des autres services administratifs
0123 Directeurs/directrices des autres services aux entreprises
0513 Directeurs/directrices des programmes et des services des sports et des loisirs

0112 Directeurs/directrices des ressources humaines
0210 Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles (CNP 0212)
0210 Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0210 Directeurs/directrices des services du génie (CNP 0211)
0912 Directeurs/directrices des services d'utilité publique
0132 Directeurs/directrices des services postaux et de messageries
0314 Directeurs/directrices des services sociaux, communautaires et correctionnels
0311 Directeurs/directrices des soins de santé
0213 Directeurs/directrices des systèmes et des services informatisés
0713 Directeurs/directrices des transports
0611 Directeurs/directrices des ventes, du marketing et de la publicité

E

7272 Ébénistes
9465 Échantillonneurs/échantillonneuses et trieurs/trieuses dans la transformation des aliments et des boissons
4162 Économistes, recherchistes et analystes des politiques économiques
6470 Éducateurs/éducatrices de la petite enfance (CNP 4214)
6470 Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides éducatrices de la petite enfance
7242 Électriciens industriels/électriciennes industrielles
7241 Électriciens/électriciennes (sauf électriciens industriels/électriciennes industrielles et de réseaux électriques)
7243 Électriciens/électriciennes de réseaux électriques
7333 Électromécaniciens/électromécaniciennes
2242 Électroniciens/électroniciennes d'entretien (biens de consommation)
5243 Ensembliers/ensemblières de théâtre, modélistes de vêtements, concepteurs/conceptrices d'expositions et autres concepteurs/conceptrices artistiques
5252 Entraîneurs/entraîneuses
6272 Entrepreneurs/entrepreneuses de pompes funèbres et embaumeurs/embaumeuses
7219 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des autres métiers de la construction et des services de réparation et d'installation
7217 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses des équipes de construction lourde
7214 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses du formage, façonnage et montage des métaux
7215 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en charpenterie
7212 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en électricité et en télécommunications
7216 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en mécanique
7213 Entrepreneurs/entrepreneuses et contremaîtres/contremaîtresses en tuyauterie
8255 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires de l'aménagement paysager et de l'entretien des terrains
8252 Entrepreneurs/entrepreneuses et gestionnaires des services agricoles
3143 Ergothérapeutes
6482 Esthéticiens/esthéticiennes, électrologistes et personnel assimilé
2230 Estimateurs/estimatrices en construction (CNP 2234)
1235 Estimateurs/estimatrices, évaluateurs/évaluatrices et appréciateurs/appréciatrices
1471 Expéditeurs/expéditrices et réceptionnaires
1233 Experts/expertes en sinistres et rédacteurs/rédactrices de sinistres
4163 Experts-conseils/expertes-conseils, agents/agentes et recherchistes en développement économique et en marketing
8251 Exploitants/exploitantes agricoles et gestionnaires d'exploitations agricoles
6234 Exploitants/exploitantes de silos à grain

F

1462 Facteurs/factrices
0412 Fonctionnaires de l'analyse économique, de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes
0413 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes d'enseignement
0411 Fonctionnaires de l'élaboration des politiques et de l'administration des programmes sociaux et de santé
7373 Foreurs/foreuses de puits d'eau
7372 Foreurs/foreuses et dynamiteurs/dynamiteuses des mines à ciel ouvert, des carrières et des chantiers de construction
8232 Foreurs/foreuses et personnel de mise à l'essai et des autres services relatifs à l'extraction de pétrole et de gaz
7266 Forgerons/forgeronnes et monteurs/monteuses de matrices
7444 Fumigateurs/fumigatrices et préposés/préposées au contrôle de la vermine

G

6651 Gardiens/gardiennes de sécurité et personnel assimilé
6474 Gardiens/gardiennes d'enfants, gouvernants/gouvernantes et aides aux parents
2113 Géologues, géochimistes et géophysiciens/géophysiciennes
6213 Gouvernants/gouvernantes d'hôtel ou d'institution
7371 Grutiers/grutières
6442 Guides d'activités récréatives et sportives de plein air
6441 Guides touristiques et guides itinérants/guides itinérantes

H

1476 Horairistes des transports et des équipages
3222 Hygiénistes et thérapeutes dentaires

I

3233 Infirmiers auxiliaires autorisés/infirmières auxiliaires autorisées
3152 Infirmiers diplômés/infirmières diplômées
3151 Infirmiers/infirmières en chef et superviseurs/superviseures
2134 Ingénieurs chimistes/ingénieures chimistes
2131 Ingénieurs civils/ingénieures civiles
2133 Ingénieurs électriciens et électroniciens/ingénieures électriciennes et électroniciennes
2144 Ingénieurs géologues/ingénieures géologues
2147 Ingénieurs informaticiens/ingénieures informaticiennes
2132 Ingénieurs mécaniciens/ingénieures mécaniciennes
2143 Ingénieurs miniers/ingénieures minières
2145 Ingénieurs/ingénieures de l'extraction et du raffinage du pétrole
2141 Ingénieurs/ingénieures d'industrie et de fabrication
2146 Ingénieurs/ingénieures en aérospatiale
2142 Ingénieurs/ingénieures métallurgistes et des matériaux
3214 Inhalothérapeutes et perfusionnistes cardiovasculaires
2263 Inspecteurs/inspectrices de la santé publique, de l'environnement et de l'hygiène et de la sécurité au travail
2222 Inspecteurs/inspectrices des produits agricoles et de la pêche
2262 Inspecteurs/inspectrices d'ingénierie et officiers/officières de réglementation
2264 Inspecteurs/inspectrices en construction

7331 Installateurs/installatrices de brûleurs à l'huile et à combustibles solides
7246 Installateurs/installatrices et réparateurs/réparatrices de matériel de télécommunications
4142 Instituteurs/institutrices à la maternelle et au niveau primaire
5254 Instructeurs/instructrices et responsables des programmes des sports et des loisirs
1454 Intervieweurs/intervieweuses et commis aux statistiques

J

5123 Journalistes
4111 Juges
1227 Juges de paix et officiers/officières de justice

M

7231 Machinistes et vérificateurs/vérificatrices d'usinage et d'outillage
1472 Magasiniers/magasinières et commis aux pièces
6451 Maitres d'hôtel et hôtes/hôtesses
7621 Manœuvres à l'entretien des travaux publics
8611 Manœuvres agricoles
9615 Manœuvres dans la fabrication des produits en caoutchouc et en plastique
9617 Manœuvres dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9618 Manœuvres dans la transformation du poisson
9611 Manœuvres dans le traitement des métaux et des minerais
9614 Manœuvres dans le traitement des pâtes et papiers et la transformation du bois
9613 Manœuvres dans le traitement des produits chimiques et les services d'utilité publique
7622 Manœuvres dans le transport ferroviaire et routier
8615 Manœuvres de forage et d'entretien des puits de pétrole et de gaz
8613 Manœuvres de l'aquiculture et de la mariculture
8616 Manœuvres de l'exploitation forestière
8614 Manœuvres des mines
9616 Manœuvres des produits du textile
8612 Manœuvres en aménagement paysager et en entretien des terrains
9612 Manœuvres en métallurgie
7452 Manutentionnaires
7433 Matelots de pont du transport par voies navigables
8441 Matelots de pont sur les bateaux de pêche
7434 Matelots de salle des machines du transport par voies navigables
2161 Mathématiciens/mathématiciennes, statisticiens/statisticiennes et actuaires
7311 Mécaniciens/mécaniciennes de chantier et mécaniciens industriels/mécaniciennes industrielles (sauf l'industrie du textile)
7431 Mécaniciens/mécaniciennes de gare de triage du transport ferroviaire
7361 Mécaniciens/mécaniciennes de locomotive et de cour de triage
7351 Mécaniciens/mécaniciennes de machines fixes et opérateurs/opératrices de machines auxiliaires
7334 Mécaniciens/mécaniciennes de motocyclettes et personnel assimilé
7335 Mécaniciens/mécaniciennes de petits moteurs et autres équipements
7312 Mécaniciens/mécaniciennes d'équipement lourd
7313 Mécaniciens/mécaniciennes en réfrigération et en climatisation

7315	Mécaniciens/mécaniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'aéronefs
7317	Mécaniciens/mécaniciennes et monteurs/monteuses de machines dans l'industrie du textile
2244	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et contrôleurs/contrôleuses d'avionique et d'instruments et d'appareillage électrique d'aéronefs
7321	Mécaniciens/mécaniciennes, techniciens/techniciennes et réparateurs/réparatrices de véhicules automobiles
3111	Médecins spécialistes
0011	Membres des corps législatifs
2114	Météorologistes
8231	Mineurs/mineuses d'extraction et de préparation, mines souterraines
4154	Ministres du culte
9481	Monteurs/monteuses d'aéronefs et contrôleurs/contrôleuses de montage d'aéronefs
9491	Monteurs/monteuses de bateaux et contrôleurs/contrôleuses de montage de bateaux
7264	Monteurs/monteuses de charpentes métalliques
7244	Monteurs/monteuses de lignes électriques et de câbles
7245	Monteurs/monteuses de lignes et de câbles de télécommunications
7253	Monteurs/monteuses d'installations au gaz
9484	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses dans la fabrication de matériel, d'appareils et d'accessoires électriques
9493	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses d'autres produits en bois
9486	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de matériel mécanique
9492	Monteurs/monteuses et contrôleurs/contrôleuses de meubles et d'accessoires
9412	Mouleurs/mouleuses, noyauteurs/noyauteuses et fondeurs/fondeuses de métaux dans les aciéries
5133	Musiciens/musiciennes et chanteurs/chanteuses

N

6662	Nettoyeurs spécialisés/nettoyeuses spécialisées
6661	Nettoyeurs/nettoyeuses

O

2274	Officiers mécaniciens/officières mécaniciennes du transport par voies navigables
0643	Officiers/officières de direction des Forces armées
0641	Officiers/officières de direction des services de police
2273	Officiers/officières de pont du transport par voies navigables
3112	Omnipraticiens/omnipraticiennes et médecins en médecine familiale
1422	Opérateurs/opératrices à la saisie des données
9234	Opérateurs/opératrices au contrôle de la fabrication du papier et du couchage
9233	Opérateurs/opératrices au contrôle de la réduction en pâte des pâtes et papiers
7352	Opérateurs/opératrices de centrales et de réseaux électriques
9413	Opérateurs/opératrices de machines à former et à finir le verre et coupeurs/coupeuses de verre
9431	Opérateurs/opératrices de machines à scier dans les scieries
9433	Opérateurs/opératrices de machines dans la fabrication et finition du papier
9411	Opérateurs/opératrices de machines dans le traitement des métaux et des minerais
9231	Opérateurs/opératrices de poste central de contrôle et de conduite de procédés industriels dans le traitement des métaux et des minerais
9232	Opérateurs/opératrices de salle de commande centrale dans le raffinage du pétrole et le traitement du gaz et des produits chimiques
6670	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs (CNP 6443)
9497	Opérateurs/opératrices d'équipement de métallisation et de galvanisation et personnel assimilé

9424 Opérateurs/opératrices d'installations de l'assainissement de l'eau et du traitement des déchets
9421 Opérateurs/opératrices d'installations de traitement des produits chimiques
1421 Opérateurs/opératrices d'ordinateurs
3231 Opticiens/opticiennes
3121 Optométristes
7232 Outilleurs-ajusteurs/outilleuses-ajusteuses
9453 Ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans le traitement du cuir et des peaux
7432 Ouvriers/ouvrières à l'entretien de la voie ferrée
8431 Ouvriers/ouvrières agricoles
9463 Ouvriers/ouvrières dans les usines de conditionnement du poisson
8432 Ouvriers/ouvrières de pépinières et de serres
8422 Ouvriers/ouvrières en sylviculture et en exploitation forestière

P

5245 Patronniers/patronnières du textile, du cuir et de la fourrure
8262 Patrons/patronnes de bateaux de pêche et pêcheurs indépendants/pêcheuses indépendantes
7294 Peintres et décorateurs/décoratrices
9496 Peintres et enduiseurs/enduiseuses dans le secteur de la fabrication
5136 Peintres, sculpteurs/sculptrices et autres artistes des arts plastiques
5227 Personnel de soutien et aides dans le cinéma, la radiotélédiffusion et les arts de la scène
7442 Personnel d'entretien des canalisations d'eau et de gaz
8411 Personnel d'entretien et de soutien des mines souterraines
7435 Personnel des écluses et des bacs à câble
7441 Personnel d'installation, d'entretien et de réparation d'équipement résidentiel et commercial
8412 Personnel du forage et de l'entretien des puits de pétrole et de gaz
6681 Personnel élémentaire de buanderies et d'établissements de nettoyage à sec
6464 Personnel exclusif aux Forces armées
5212 Personnel technique des musées et des galeries d'art
3131 Pharmaciens/pharmaciennes
5221 Photographes
9472 Photograveurs-clicheurs/photograveuses-clicheuses, photograveurs-reporteurs/photograveuses-reporteuses et autre personnel de prémise en train
2111 Physiciens/physiciennes et astronomes
3142 Physiothérapeutes
2271 Pilotes, navigateurs/navigatrices et instructeurs/instructrices de pilotage du transport aérien
1226 Planificateurs/planificatrices de congrès et d'événements spéciaux
7284 Plâtriers/plâtrières, latteurs/latteuses et poseurs/poseuses de systèmes intérieurs
7251 Plombiers/plombières
6262 Pompiers/pompières
7295 Poseurs/poseuses de revêtements d'intérieur
7443 Préposés/préposées à la pose et à l'entretien des pièces mécaniques d'automobiles
6670 Préposés/préposées aux sports et aux loisirs (CNP 6671)
6670 Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
6621 Préposés/préposées de stations-service
6672 Préposés/préposées en hébergement et en voyage (sauf le transport aérien)
5131 Producteurs/productrices, réalisateurs/réalisatrices, chorégraphes et personnel assimilé

4122 Professeurs adjoints/professeures adjointes et assistants/assistantes d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire
4131 Professeurs/professeures au niveau collégial et instructeurs/instructrices dans les écoles de formation professionnelle
4141 Professeurs/professeures au niveau secondaire
4121 Professeurs/professeures d'université
4215 Professeurs/professeures et instructeurs/instructrices en éducation spécialisée
5124 Professionnels/professionnelles des relations publiques et des communications
2122 Professionnels/professionnelles des sciences forestières
1122 Professionnels/professionnelles des services aux entreprises de gestion
2163 Programmeurs/programmeuses
7436 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes de bateaux à moteur
8257 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes d'entreprises aquicoles
8254 Propriétaires-exploitants/propriétaires-exploitantes et gestionnaires de pépinières et de serres
4151 Psychologues

R

1244 Rapporteurs/rapporteuses et audiotypistes médicaux/audiotypistes médicales
6435 Réceptionnistes d'hôtel
1414 Réceptionnistes et standardistes
7332 Réparateurs/réparatrices d'appareils électroménagers
7314 Réparateurs/réparatrices de wagons
1475 Répartiteurs/répartitrices et opérateurs radio/opératrices radio
6682 Repasseurs/repasseuses et presseurs/presseuses
6411 Représentants/représentantes des ventes non techniques, vente en gros
5112 Restaurateurs/restauratrices et conservateurs/conservatrices
5122 Réviseurs/réviseures

S

3232 Sages-femmes et praticiens/praticiennes des médecines douces
7382 Scaphandriers/scaphandrières
1241 Secrétaires (sauf domaines juridique et médical)
1242 Secrétaires juridiques
1243 Secrétaires médicaux/secrétaires médicales
6641 Serveurs/serveuses au comptoir et préparateurs/préparatrices d'aliments dans les services alimentaires
6453 Serveurs/serveuses d'aliments et de boissons
6461 Shérifs et huissiers/huissières
6483 Soigneurs/soigneuses d'animaux et travailleurs/travailleuses en soins des animaux
9510 Soudeurs/soudeuses (CNP 7265)
9510 Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder
1121 Spécialistes des ressources humaines
6221 Spécialistes des ventes techniques, vente en gros
2272 Spécialistes du contrôle de la circulation aérienne
1215 Superviseurs/superviseures des commis à la transcription, à la distribution et aux horaires
1213 Superviseurs/superviseures des commis de bibliothèque, des correspondanciers/correspondancières et des autres commis aux renseignements
1211 Superviseurs/superviseures des commis de bureau et de soutien administratif

1212 Superviseurs/superviseures des commis de finance et d'assurances
6212 Superviseurs/superviseures des services alimentaires
1214 Superviseurs/superviseures des services postaux et de messageries
4167 Superviseurs/superviseures et experts-conseils/expertes-conseils en programmes des sports et des loisirs
6211 Superviseurs/superviseures, vente au détail
9225 Surveillants/surveillantes dans la confection d'articles en tissu, en cuir et en fourrure
9223 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'appareils électriques
9226 Surveillants/surveillantes dans la fabrication d'autres produits métalliques et de pièces mécaniques
9224 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de meubles et d'accessoires
9214 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de produits en caoutchouc et en plastique
9221 Surveillants/surveillantes dans la fabrication de véhicules automobiles
9222 Surveillants/surveillantes dans la fabrication du matériel électronique
9227 Surveillants/surveillantes dans la fabrication et le montage de produits divers
9213 Surveillants/surveillantes dans la transformation des aliments, des boissons et du tabac
9211 Surveillants/surveillantes dans la transformation des métaux et des minerais
9215 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits forestiers
9216 Surveillants/surveillantes dans la transformation des produits textiles
9212 Surveillants/surveillantes dans le raffinage du pétrole, le traitement du gaz et des produits chimiques et les services d'utilité publique
8256 Surveillants/surveillantes de l'aménagement paysager et de l'horticulture
8221 Surveillants/surveillantes de l'exploitation des mines et des carrières
8211 Surveillants/surveillantes de l'exploitation forestière
7218 Surveillants/surveillantes de l'imprimerie et du personnel assimilé
6216 Surveillants/surveillantes des autres services
7221 Surveillants/surveillantes des opérations du transport ferroviaire
6215 Surveillants/surveillantes des services de nettoyage
8253 Surveillants/surveillantes d'exploitations agricoles et ouvriers spécialisés/ouvrières spécialisées dans l'élevage du bétail
6214 Surveillants/surveillantes du blanchissage et du nettoyage à sec
8222 Surveillants/surveillantes du forage et des services reliés à l'extraction de pétrole et de gaz
7222 Surveillants/surveillantes du transport routier et du transport en commun

T

7342 Tailleurs/tailleuses, couturiers/couturières, fourreurs/fourreuses et modistes
7341 Tapissiers-garnisseurs/tapissières-garnisseuses
3212 Techniciens/techniciennes de laboratoire médical
3220 Techniciens/techniciennes dentaires (CNP 3223)
3220 Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
2224 Techniciens/techniciennes du milieu naturel et de la pêche
5225 Techniciens/techniciennes en enregistrement audio et vidéo
5223 Techniciens/techniciennes en graphisme
2213 Techniciens/techniciennes en météorologie
7247 Techniciens/techniciennes en montage et en entretien d'installations de câblodistribution
5224 Techniciens/techniciennes en radiotélédiffusion
5211 Techniciens/techniciennes et assistants/assistantes dans les bibliothèques et les archives
2243 Techniciens/techniciennes et mécaniciens/mécaniciennes d'instruments industriels
2225 Techniciens/techniciennes et spécialistes de l'aménagement paysager et de l'horticulture

4211 Techniciens/techniciennes juridiques et personnel assimilé
3211 Technologues de laboratoire médical et assistants/assistantes en pathologie
3217 Technologues en cardiologie
3216 Technologues en échographie
3218 Technologues en électroencéphalographie et autres technologues du diagnostic, n.c.a.
3215 Technologues en radiologie
3213 Technologues en santé animale
2251 Technologues et techniciens/techniciennes en architecture
2254 Technologues et techniciens/techniciennes en arpentage et en techniques géodésiques
2221 Technologues et techniciens/techniciennes en biologie
2255 Technologues et techniciens/techniciennes en cartographie et personnel assimilé
2211 Technologues et techniciens/techniciennes en chimie appliquée
2253 Technologues et techniciens/techniciennes en dessin
2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil (CNP 2231)
2230 Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
2241 Technologues et techniciens/techniciennes en génie électronique et électrique
2233 Technologues et techniciens/techniciennes en génie industriel et en génie de fabrication
2232 Technologues et techniciens/techniciennes en génie mécanique
2212 Technologues et techniciens/techniciennes en géologie et en minéralogie
2223 Technologues et techniciens/techniciennes en sciences forestières
9443 Teinturiers/teinturières et finisseurs/finisseuses de produits textiles
1424 Téléphonistes
1231 Teneurs/teneuses de livres
9442 Tisseurs/tisseuses, tricoteurs/tricoteuses et autres conducteurs/conductrices de machines textiles
7261 Tôliers/tôlières
5125 Traducteurs/traductrices, terminologues et interprètes
3220 Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires (CNP 3412)
4152 Travailleurs sociaux/travailleuses sociales
4212 Travailleurs/travailleuses des services communautaires et sociaux
7252 Tuyauteurs/tuyauteuses, monteurs/monteuses d'appareils de chauffage et monteurs/monteuses de gicleurs

U

2153 Urbanistes et planificateurs/planificatrices de l'utilisation des sols

V

6421 Vendeurs/vendeuses et commis-vendeurs/commis-vendeuses, vente au détail
1111 Vérificateurs/vérificatrices et comptables
2261 Vérificateurs/vérificatrices et essayeurs/essayeuses des essais non destructifs
9494 Vernisseurs/vernisseuses en finition et en réparation de meubles
3114 Vétérinaires
7292 Vitriers/vitrières

M121

IMPORTANT NOTE CONCERNING THE FOLLOWING PAGES

THE PAGES WHICH FOLLOW HAVE BEEN FILMED TWICE IN ORDER TO OBTAIN THE BEST REPRODUCTIVE QUALITY

USERS SHOULD CONSULT ALL THE PAGES REPRODUCED ON THE FICHE IN ORDER TO OBTAIN A COMPLETE READING OF THE TEXT.

REMARQUE IMPORTANTE CONCERNANT LES PAGES QUI SUIVENT

LES PAGES SUIVANTES ONT ÉTÉ REPRODUITES EN DOUBLE AFIN D'AMÉLIORER LA QUALITÉ DE REPRODUCTION

LES UTILISATEURS DOIVENT CONSULTER TOUTES LES PAGES REPRODUITES SUR LA FICHE AFIN D'OBTENIR LA LECTURE DU TEXTE INTÉGRAL

micromedia
a division of IHS Canada

20 Victoria Street
Toronto, Ontario M5C 2N8
Tel.: (416) 362-5211
Toll Free: 1-800-387-2689
Fax: (416) 362-6161
Email: info@micromedia.on.ca

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupes de base de la CNP	CTP 1991	Équivalents de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de génie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du génie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles	0720	Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	Technicien/techniciennes dentaires Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires	3220	Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires
4164 4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	Éducateurs/éducatrices de la petite enfance Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance	6470	Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance
6443 6671	Opérateurs/opératrices de manèges et autre personnel des loisirs Préposés/préposées aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	Soudeurs/soudeuses Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser	9510	Soudeurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder

GROUPES DE BASE DE LA CNP ET ÉQUIVALENTS DE LA CTP 1991

CNP	Groupes de base de la CNP	CTP 1991	Equivalents de la CTP
0211 0212	Directeurs/directrices des services de genie Directeurs/directrices des services d'architecture et des sciences naturelles	0210	Directeurs/directrices des services du genie, des sciences et de l'architecture
0721 0722	**Directeurs/directrices de l'exploitation d'immeubles** **Directeurs/directrices de l'entretien d'immeubles**	0720	**Directeurs/directrices de l'exploitation et de l'entretien d'immeubles**
2231 2234	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil Estimateurs/estimatrices en construction	2230	Technologues et techniciens/techniciennes en génie civil et estimateurs/estimatrices en construction
3223 3412	**Technicien/techniciennes dentaires** **Travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires**	3220	**Techniciens/techniciennes dentaires et travailleurs/travailleuses à l'établi dans les laboratoires dentaires**
4164 4165	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques de la santé	4160	Agents/agentes de programmes, recherchistes et experts-conseils/expertes-conseils en politiques sociales et de la santé
4214 6473	**Éducateurs/éducatrices de la petite enfance** **Aides-éducateurs/aides-éducatrices de la petite enfance**	6470	**Éducateurs/éducatrices et aides-éducateurs /aides-éducatrices de la petite enfance**
6443 6671	Operateurs/operatrices de manèges et autre personnel des loisirs Preposés/préposees aux sports et aux loisirs	6670	Préposés/préposées dans les amusements, les sports et les loisirs
7265 9515	**Soudeurs/soudeuses** **Conducteurs/conductrices de machines à souder et à braser**	9510	**deurs/soudeuses et conducteurs/conductrices de machines à souder**

Pour obtenir plus d'information

Adressez-vous à votre centre local d'emploi (CLE) ou composez, sans frais le 1 888 EMPLOIS

Abitibi-Témiscamingue
Amos (819) 444-5267 ou 1 800 567-6507
La Sarre (819) 339-7901
Rouyn-Noranda (819) 763-3583 ou 1 800 263-9583
Senneterre (819) 737-2258 ou 1 800 363-2258
Val-d'Or (819) 354-4842
Ville-Marie (819) 629-6213 ou 1 800 463-3931

Bas-Saint-Laurent
Amqui (418) 629-2225
Cabano (418) 854-2544 ou 1 800 463-4709
La Pocatière (418) 856-2752 ou 1 800 567-3036
Matane (418) 562-0893
Mont-Joli (418) 775-7246
Rimouski -Neigette (418) 727-3661 ou 1 800 463-2636
Rivière-au-Loup (418) 862-7236 ou 1 800 567-1709
Trois-Pistoles (418) 851-1432

Capitale-Nationale
Baie-Saint-Paul (418) 435-5590
Beauport (418) 646-3350
Charlesbourg (418) 644-1266
Des Quartiers-Historiques (418) 643-3300
Vanier des Rivières (418) 646-1950
La Côte-de-Beaupré (418) 827-6730
La Malbaie (418) 665-4491 ou 1 800 567-8004
Limoilou (418) 646-0050
Loretteville (418) 840-2900
Portneuf (418) 285-2622 ou 1 800 463-3986
Sainte-Foy (418) 646-8066

Centre-du-Québec
Bécancour (819) 298-3000 ou 1 800 463-5273
Drummondville (819) 475-8733 ou 1 800 567-3988
L'Érable (819) 621-0373 ou 1 877 714-5586
Nicolet (819) 293-4501 ou 1 800 963-6201
Victoriaville (819) 758-8241 ou 1 800 463-0950

Chaudière-Appalaches
Lac Etchemin (418) 625-6801 ou 1 866 625-2640
Les Chutes-de-la-Chaudière (418) 839-0717 ou 1 800 626-8055
Lévis (418) 835-1500 ou 1 800 561-4360
L'Islet (418) 247-3954 ou 1 800 963-2226
Montmagny (418) 248-0163 ou 1 800 663-2106
Sainte-Croix (418) 926-3580 ou 1 800 663-2127
Saint-Georges (418) 228-9711 ou 1 800 463-3024
Saint-Joseph (418) 397-4391 ou 1 800 663-0223
Saint-Lazare (418) 883-3307 ou 1 800 863-0351
Sainte-Marie (418) 386-8784 ou 1 877 322-6585
Thetford Mines (418) 334-2500 ou 1 800 567-5592

Côte-Nord
Baie-Comeau (418) 589-3719 ou 1 800 463-8542
Forestville (418) 587-6611 ou 1 800 463-0738
Hâvre-Saint-Pierre (418) 538-2288 ou 1 800 463-0735
Les Escoumins (418) 233-2501
Port Cartier (418) 766-6932
Sept-Îles (418) 962-6545 ou 1 800 663-1934

Estrie
Asbestos (819) 879-7141 ou 1 800 205-7141
Coaticook (819) 849-7080 ou 1 877 324-4056
East Angus (819) 832-2403 ou 1 800 363-1539
Lac-Mégantic (819) 583-1500 ou 1 800 567-0632
Magog (819) 843-6588 ou 1 800 363-4531
Sherbrooke-Est (819) 820-3680 ou 1 800 567-8423
Sherbrooke-Ouest (819) 820-3411 ou 1 800 268-3411
Windsor (819) 845-2717 ou 1 800 563-9127

Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
Avignon (418) 364-3324 ou 1 877 229-0541
Bonaventure (418) 534-2820
De-la-Haute-Gaspésie (418) 763-3391 ou 1 800 663-3585
La Côte-de-Gaspé (418) 360-8241 ou 1 800 663-3647
Les Îles-de-la-Madeleine (418) 986-4411
Du-Rocher-Percé (418) 689-2201

Lanaudière
Berthierville (450) 836-6251 ou 1 800 461-6281
Joliette (450) 752-6999 ou 1 800 463-5434
Rawdon (450) 834-4453 ou 1 877 502-4128
Repentigny (450) 585-8640 ou 1 877 286-8840
Saint-Jean-de-Matha (450) 886-1826 ou 1 888-872-0046
Sainte-Julienne (450) 831-4222 ou 1 800 363-8645
Terrebonne (450) 471-3666 ou 1 877 286-4404

Laurentides
Lachute (450) 562-8533 ou 1 800 263-2732
Mirabel-Saint-Janvier (450) 979-2313
Mont-Laurier (819) 623-4610 ou 1 800 567-4562
Sainte-Adèle (450) 229-6560 ou 1 800 363-7011
Sainte-Agathe (819) 326-5861 ou 1 800 567-8334
Saint-Eustache (450) 472-2311
Saint-Jérôme (450) 569-3075 ou 1 800 561-0692
Sainte-Thérèse (450) 435-3667

Laval
Laval-des-Rapides (450) 972-3050
Chomedey-Sainte-Dorothée (450) 680-6400
Sainte-Rose-de-Laval (450) 628-8066
Saint-Vincent-de-Paul (450) 664-4885

Mauricie
Cap-de-la-Madeleine (819) 371-6031 ou 1 800 263-0214
Grand-Mère (819) 538-0762 ou 1 800 263-9829
La Tuque (819) 523-9541 ou 1 800 567-4449
Louiseville (819) 228-9465 ou 1 800 567-7535
Sainte-Geneviève-de-Batiscan (418) 362-2050 ou 1 877 833-3224
Sainte-Thècle (418) 289-2405 ou 1 877 314-8152
Shawinigan (819) 536-2601 ou 1 800 663-3059
Trois-Rivières (819) 371-6880 ou 1 800 668-6538

Montérégie
Acton Vale (450) 546-0796 ou 1 800 438-4765
Boucherville (450) 655-5646
Brome-Missisquoi (450) 263-1515 ou 1 877 849-5930
Brossard (450) 672-1335
Châteauguay (450) 691-6020 ou 1 800 465-0286
Contrecoeur (450) 587-5555
La Haute-Yamaska (450) 776-7134
Huntingdon (450) 264-5323 ou 1 800 567-0220
La Vallée-du-Richelieu (450) 467-9400 ou 1 877 856-1966
Le Haut-Richelieu (450) 348-9294 ou 1 800 567-3627
Longueuil-Est (450) 647-1324
Longueuil-Ouest (450) 677-5517
Marieville (450) 460-4430 ou 1 888 872-0690
Saint-Constant (450) 635-6221
Saint-Hubert (450) 676-7952
Saint-Hyacinthe (450) 778-6589 ou 1 800 465-0719
Saint-Rémi (450) 454-4054 ou 1 800 792-9816
Sorel (450) 742-5941
Valleyfield (450) 370-3027 ou 1 800 567-1029
Vaudreuil-Soulanges (450) 455-5666 ou 1 800 463-2325

Montréal
Ahuntsic (514) 872-4949
Côte-des-Neiges (514) 872-8530
Crémazie (514) 872-5050
Fleury (514) 872-4949
Hochelaga-Maisonneuve (514) 872-3100
Lorimier (514) 872-4922
Mercier (514) 872-3100
Notre-Dame-de-Grâce (514) 872-8530
Parc-Extension (514) 872-5050
Plateau Mont-Royal (514) 872-4922
Pointe-aux-Trembles (514) 872-7524
Pointe-Saint-Charles (514) 872-6426
Rivière-des-Prairies (514) 872-7524
Rosemont Petite-Patrie (bureau avenue du Parc) (514) 872-6550
Rosemont petite-Patrie (bureau Beaubien) (514) 872-6550
Rosemont Petite-Patrie (bureau Iberville) (514) 872-6550
Saint-Alexandre (514) 872-4310
Sainte-Marie-Centre-Sud (514) 872-4922
Saint-Michel (514) 872-5050
Ville-Émard (514) 872-6426

Montréal-Banlieue
Anjou-Montréal-Est (514) 864-6633
Lachine (514) 634-2425
LaSalle (514) 365-4543
Montréal-Nord (514) 321-5665
Ouest-de-l'Île (514) 694-9494
Saint-Laurent (514) 345-0131
Saint-Léonard (514) 864-6161
Verdun (514) 864-6646

Nord-du-Québec
Baie James (418) 748-7543
Chisasibi (819) 855-2894 ou 1 800 567-4385
Inukjuak (819) 254-8780
Kuujjuak (819) 964-2908

Outaouais
Aylmer (819) 682-0362 ou 1 800 567-9678
Buckingham (819) 986-6596 ou 1 800 567-9694
Campbell's Bay (819) 648-2132 ou 1 800 567-9685
Gatineau (819) 568-8500
Hull (819) 772-3502
Maniwaki (819) 449-4284 ou 1 800 567-9209
Papineauville (819) 427-6878 ou 1 877 639-0739

Saguenay–Lac-Saint-Jean
Chicoutimi (418) 698-3592 ou 1 800 287-3592
Jonquière (418) 695-7898 ou 1 800 567-9282
La Baie (418) 544-3376 ou (418) 544-5334
Lac-Saint-Jean-Est (418) 668-5281 ou 1 800 668-5281
Marie-Chapdelaine (418) 276-3580 ou 1 800 268-3560
Roberval (418) 275-3742 ou 1 800 567-749r

Les personnes intéressées par les métiers et les professions qui offrent les meilleures perspectives d'emploi peuvent consulter le document *Le marché du travail dans la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean. Perspectives professionnelles 2000-2004. Faits saillants.*

Ce document est disponible dans tous les CLE et à l'adresse Web emploi-quebec.gouv.qc.ca.

Les listes des professions présentant les meilleures perspectives d'emploi pour la région du Saguenay-Lac-Saint-Jean mentionnées dans cette brochure doivent être utilisées avec prudence et mises en relation avec les intérêts, les aptitudes et le savoir-être des personnes. Une décision quant au choix de carrière basée essentiellement sur ces listes relève du seul jugement porté par l'utilisateur ou l'utilisatrice.

La reproduction totale ou partielle de ce document est autorisée à condition d'en mentionner la source.

La forme masculine utilisée dans ce document désigne aussi bien les femmes que les hommes et ce, dans le but d'alléger le texte.

Rédaction :
Direction de la planification et du partenariat de la région du Saguenay–Lac-Saint-Jean et la Direction de la planification et de l'information sur le marché du travail

Production :
Direction des affaires publiques et des communications

Mise en page et infographie :
Quatuor Communication

Impression : Paragraph

© Gouvernement du Québec
Dépôt légal - Bibliothèque Nationale du Québec, 2001
ISBN : 2-550-37904-0